



Fondazione E. Germani

Centro sanitario assistenziale • ONLUS

Bilancio sociale 2023

125 anni di cura e assistenza alle
fragilità e per il territorio

info@infoinfoinfo.it | www.fondazionegermani.it



Bilancio sociale in sintesi

125

anni di cura e assistenza
delle persone fragili

365

posti tra Rsa, Rsd, Cure intermedie
e Centro Diurno

355

presi in carico in Rsa e Nucleo
Alzheimer

4

coprotagonisti della cura socio-
sanitaria e dell'allenza terapeutica:
residenti, caregiver, operatori,
tecnologia

273

dipendenti + 20 collaboratori

+29

operatori e +11 collaboratori dal 2022

1.170€

(lordi) in più ad ogni dipendente
all'anno + 950 euro da dicembre
2023 e per il 2024 (1.950 euro
per Fisioterapisti e Terapisti
occupazionali)

4437

prestazioni di fisioterapia

850

prelievi

6657

interventi domiciliari

119

visite geriatriche

1866 h

di formazione generale interna

100%

occupazione posti Rsa,
Nucleo Alzheimer e Rsd

100

pazienti nelle cure intermedie

2

impianti fotovoltaici da 260 Kw

41.373€

di erogazioni raccolte
(donazioni e beni)

Sommario

| | |
|--|----|
| 01. Premessa metodologica | 6 |
| 02. Diffusione e pubblicazione | 7 |
| 03. Il messaggio del Presidente | 8 |
| a. La Fondazione in sintesi | 10 |
| 04. Informazioni generali | 10 |
| b. Storia | 11 |
| c. Mission | 12 |
| d. Valori | 12 |
| e. Servizi | 15 |
| f. Fondazione come punto di riferimento territoriale | 16 |
| g. Modello di presa in carico | 18 |
| a. Organigramma | 19 |
| b. Gli organi di governo | 19 |
| 05. Struttura e governo | 19 |
| a. Risorse umane in numeri | 23 |
| 06. Personale e collaboratori | 23 |
| b. Politiche del personale | 27 |
| c. Formazione | 33 |
| d. Riorganizzazione | 34 |
| e. Assenze | 35 |
| f. Contratti e appalti | 36 |
| g. Consulenze e convenzioni | 36 |
| h. Tirocini e Servizi civili | 37 |
| i. Customer dipendenti | 40 |
| l. Volontari | 41 |
| a. Stakeholder e relazioni | 43 |
| 07. Gli stakeholder | 43 |
| b. Istituzioni | 47 |
| c. Terzo settore | 48 |
| d. Università | 49 |
| e. Benefattori | 50 |
| a. Azioni e numeri della Fondazione | 51 |

| | |
|---|----|
| 08. Attività e risultati | 51 |
| b. Focus | 54 |
| b1. Rsa e Nucleo Alzheimer | 54 |
| b2. Centro Diurno | 55 |
| b3. Rsd | 55 |
| b4. Cure intermedie | 57 |
| b5. Riabilitazione ambulatoriale e fisioterapica | 58 |
| b6. Servizi domiciliari | 59 |
| b7. Altri servizi ambulatoriali e domiciliari privati | 62 |
| a. 125esimo anniversario | 65 |
| 09. I progetti | 65 |
| b. Ulteriori iniziative | 80 |
| a. Bilancio in numeri | 89 |
| 10. La situazione economica e finanziaria | 89 |
| b. Ricavi | 90 |
| c. Costi | 91 |
| d. Costi personale | 93 |
| e. Rette anno 2023 | 93 |
| 11. La comunicazione | 94 |
| 12. La sostenibilità | 95 |
| 13. Relazione dell'Organo di controllo | 97 |

01 Premessa metodologica

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle linee guida previste dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali (decreto 4 luglio 2019) ed è l'esito di un percorso, di un processo a cui hanno lavorato uno **staff dedicato**.

È un documento fondamentale per rendere conto in modo puntuale dell'operato della Fondazione ai diversi **portatori di interesse** (stakeholders) in linea con la strategia aziendale che considera anche la trasparenza, la comunicazione e la puntuale informazione elementi e valori imprescindibili della propria missione istituzionale. Il Bilancio Sociale si pone come obiettivo di rendere **trasparente e comprensibile** sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione la missione, i valori, la visione aziendale, la strategia, il modello di cura ed assistenza e quindi i progetti e le attività messe in campo per realizzare gli obiettivi prefissati dal Consiglio di Amministrazione e dallo staff di direzione.

È un fondamentale documento per **“rendere conto”** all'esterno delle scelte, delle attività, di come sono impiegate le risorse economiche e umane, dei risultati ottenuti a fronte di obiettivi prefissati, e dell'impatto che il lavoro di cura ed assistenza ha avuto sulla popolazione e le famiglie del territorio di riferimento, in modo

da permettere ai diversi interlocutori di Fondazione di conoscere con facilità tutta una serie di informazioni utili a formulare poi un giudizio ed una valutazione sull'operato di Fondazione e sulla realizzazione della propria missione.

Questo strumento è utile altresì all'interno dell'organizzazione per introiettare le numerose **attività** che vengono svolte con l'impegno costante e quotidiano di tutti gli operatori, sia dipendenti che collaboratori, ed aumentare pertanto la consapevolezza del **“valore”** e **“dell'impatto”** che il proprio operato ha sulle persone che si affidano a Fondazione per le loro cure ed assistenza.

La redazione del Bilancio Sociale è frutto di un **processo** che ha impegnato tutto l'anno un gruppo di professionisti dipendenti di Fondazione con competenze multidisciplinari, trasversali a tutti i processi di Fondazione, e dallo staff di direzione strategica, coordinati dal Responsabile dei servizi territoriali, sviluppo strategico, comunicazione sociale e da ultimo dal Direttore Generale.

02 Diffusione e pubblicazione

Il presente Bilancio Sociale è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione durante la seduta del **21/06/2024** dopo che nella seduta del **15/04/2024** è stato approvato il Bilancio di esercizio al **31/12/2023**.

Il documento è consultabile:

- **sul sito internet** di Fondazione al link <https://www.fondazionegermani.it> – Sezione *Trasparenza*.
- Il documento è altresì messo a disposizione dei lavoratori della Fondazione e dei Residenti/Utenti e Familiari **presso la sede** della Fondazione e sarà inviato ai principali stakeholder.

La redazione del Bilancio Sociale, essendo un processo dinamico ed in continua evoluzione nel tempo, facilita l'organizzazione alla crescita nella consapevolezza dell'impatto sociale ed economico delle proprie attività e servizi. A tal fine la dirigenza e lo staff di redazione di Fondazione proseguirà a raccogliere le indicazioni che emergeranno da ogni documento di rendicontazione, con l'intento di migliorare l'erogazione dei servizi, nonché la qualità della relazione con gli interlocutori dell'Ente. Con l'augurio che venga apprezzato quanto realizzato dalla Fondazione nel corso dell'anno 2023 nonché l'impegno nel rendicontarlo.

03 Il messaggio del Presidente

Enrico Marsella
Presidente

Una storia che arriva da lontano

125 anni, tanto è il tempo trascorso da quel lontano 5 aprile 1898, quando il vescovo della Diocesi di Cremona Geremia Bonomelli, benedisse l'Ospedale voluto da Elisabetta Germani, inaugurando così quel primo luogo di cura che nel corso dei secoli è giunto fino ai giorni nostri. Se dovessimo cercare le parole chiave che hanno accompagnato la Fondazione Elisabetta Germani durante questo lungo cammino, fra queste sicuramente troveremmo la flessibilità e l'adattamento.

Per volere della commerciante Elisabetta Germani l'allora Ospedale era inizialmente destinato alla cura, all'assistenza e al ricovero dei cronici, degli infermi di malattie acute, dei poveri e dei dipendenti delle cascine di proprietà della Fondatrice.

Nel corso degli anni l'Ente ha mutato in parte le funzioni originali, adattandosi di volta in volta ai cambiamenti storici e sociali. Ha ospitato profughi in fuga da conflitti e carestie, i terremotati messinesi rimasti senza un tetto dopo il terribile sisma del 1908, gli sfollati a causa della guerra, le persone provenienti dai manicomi e i tubercolotici inviati dal consorzio cremonese. Durante tutti i grandi cambiamenti che si sono sus-

seguiti nel corso del tempo l'Ente ha sempre dimostrato un'eccezionale flessibilità e una straordinaria capacità di adattamento nel rispondere agli stati di bisogno che si sono manifestati nelle diverse epoche storiche.

Ancora oggi, a distanza di 125 anni, i concetti di flessibilità e adattamento diventano estremamente importanti per la Fondazione Elisabetta Germani, soprattutto in questo momento storico dove il contesto socio epidemiologico ci presenta nuovi bisogni in continua, veloce evoluzione e di conseguenza, nuove strategie e nuove tecnologie messe a punto dalla ricerca per dar loro risposta.

Ecco allora l'impegno di Fondazione Germani, mantenere dinamicità, incoraggiare formazione e ricerca, favorire l'innovazione tecnologica e organizzativa, valorizzare il personale dipendente; sono questi alcuni dei fronti sui quali siamo quotidianamente impegnati. Riconosciamo l'importanza di questi temi, nei quali abbiamo deciso di investire per avere un ruolo sempre più dinamico e all'avanguardia nella rete dei servizi alla persona. Il tutto sempre nel rispetto degli obiettivi della nostra mission ovvero lo svolgimento di attività sanitaria ed assistenziale, la promozio-



Il Presidente a destra con il Direttore generale Ivan Scaratti e il Direttore Sanitario Isabella Salimbeni

ne della salute, il recupero e il mantenimento delle capacità psico-fisiche, nel rispetto della dignità della persona. Questo è quanto andiamo a declinare nel nostro bilancio sociale, il più importante strumento che abbiamo a disposizione per rappresentare agli stakeholders i nostri servizi, il nostro modello di assistenza e cura, le nostre attività quotidiane.

04 Informazioni generali

a. La Fondazione in sintesi

| | |
|--|---|
| Nome dell'ente | Fondazione "Elisabetta Germani" - Centro Sanitario Assistenziale ONLUS |
| Codice Fiscale | 80004310191 |
| Partita IVA | 709190193 |
| Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo Settore | Fondazione di diritto privato |
| Indirizzo sede legale | via Pieve Gurata 11 - Cingia de' Botti - 26042 (Cremona) |
| Telefono | 0375/960211 |
| Fax | 0375/96481 |
| Sito web | https://www.fondazionegermani.it |
| Email | urp@fondazionegermani.it |
| PEC | urp@pec.fondazionegermani.it |
| Codici ATECO | 871000 |
| Aree territoriali di operatività | la Fondazione esplica le proprie finalità esclusivamente nell'ambito della Regione Lombardia |

b. Storia



1898

1898 Fondazione Elisabetta Germani opera dall'anno 1898 nel campo dell'assistenza e della cura delle persone fragili. Istituito come “**Ospedale Elisabetta Germani**” IPAB sulla base del testamento della signora Elisabetta Germani ved. Momoli pubblicato il 28/08/1897 e degli atti di Fondazione di cui al codicillo segreto del 27/06/1897.

2022 Con decreto Regione Lombardia n. 14677 del 31/07/2002 viene riconosciuta la personalità giuridica di diritto privato, con la denominazione di **Fondazione “Elisabetta Germani” Centro Sanitario Assistenziale ONLUS**.



2002

Comitato Etico San Giuseppe Moscati

Fondazione E. Germani è promotrice del **Comitato Etico San Giuseppe Moscati** insieme ad altre Fondazioni del territorio cremonese. Il Comitato ha come scopo quello di offrire un aiuto agli associati per affrontare le diverse situazioni di natura bioetica che si presentano durante il percorso di cura delle persone fragili, in coerenza con i principi a cui fa riferimento la Fondazione.

c. Mission

L'Amministrazione della Fondazione Elisabetta Germani, in coerenza con lo Statuto e con il Regolamento di Organizzazione, persegue la finalità istituzionale, senza scopo di lucro, di offrire **assistenza nei confronti di persone svantaggiate** in quanto portatrici di problematiche socio-relazionali, geriatriche o disabilità ispirando la propria attività ai valori e ai principi della religione cattolica. L'Ente svolge la propria attività nei settori dell'assistenza sociale e socio-sanitaria, nel settore della beneficenza, della formazione e dell'educazione con particolare riferimento alla tutela dei soggetti svantaggiati del proprio territorio.

L'Ente nel perseguire i propri obiettivi ispirandosi ai **valori cristiani**:

- Riconosce ed afferma la **centralità della persona** e la tutela della sua dignità e della sua dimensione spirituale e materiale
- Promuove un **ruolo attivo** dell'individuo fragile nella comunità
- Opera sul territorio in **collaborazione** con i servizi esterni a favore dei più svantaggiati
- Riconosce l'importanza ed il valore del **personale** quale risorsa essenziale per il raggiungimento degli obiettivi fissati.

Negli anni la Fondazione è stata in grado di progredire in modo professionale, affinando la propria capacità di dare risposte alle numerose e crescenti esigenze derivanti dalle fragilità, non solo attraverso le **soluzioni di residenzialità temporanee o definitive** (RSA, RSD e Cure Intermedie), ma dedicandosi anche all'**innovazione dei processi** di cura e assistenza, ed implementando, con la propria capacità organizzativa, una sempre più ampia **filiera di servizi**.

Oggi Fondazione è in grado di offrire un **supporto concreto all'anziano e ai suoi caregiver** che vanno oltre la residenzialità, con una molteplicità di servizi che vanno dalla semi-residenzialità agli interventi di domiciliarità ed ambulatoriali.

d. Valori

Oggi Fondazione ha un **ruolo importante** nella rete dei servizi alla persona, nell'ambito della programmazione territoriale provinciale e regionale, e si propone come struttura aperta al territorio dove l'utente può trovare risposte qualificate e propositive nel campo della **geriatria** e della **disabilità**.

Questa sua **vocazione al territorio** è stata dichiarata sia nello statuto che nella Carta dei Valori adottata dall'ente nel dicembre 2001, come integrata nell'anno 2019 esplicitando che la propria attività è ispirata dai valori e dai principi della religione Cattolica e che riafferma i valori già espressi nello statuto, qui delineati:

- riconoscimento ed affermazione della **centralità della persona** come individuo e tutela della sua dignità. Ogni persona è portatrice di bisogni specifici ai quali 9 Fondazione cerca di dare risposte personalizzate, innovative e flessibili, prendendosi in carico altresì i bisogni della famiglia al cui interno vive una persona fragile;
- riconoscimento e mantenimento di un **ruolo attivo** nella comunità dell'individuo fragile, anche se collocato all'interno di un servizio residenziale;
- integrazione con i **servizi esterni** operando a favore dell'individuo debole con il territorio e sul territorio;
- affermazione della struttura come **centro socio-sanitario qualificato e credibile** per le famiglie, gli operatori, il volontariato, la comunità;

- affermazione come **luogo di formazione** e diffusione della cultura geriatrica;
- riconoscimento dell'importanza e del valore del **personale** quale risorsa essenziale per il raggiungimento degli obiettivi fissati.

L'attività di Fondazione risponde ai seguenti **principi**:

- **uguaglianza ed imparzialità**: è assicurata nei riguardi degli ospiti, l'uniformità delle prestazioni, nel rispetto dei diversi bisogni dei singoli;
- **continuità**: l'organizzazione garantisce la continuità delle prestazioni sanitarie ed assistenziali mediante la predisposizione di opportuni turni di servizio;
- **diritto di scelta**: l'attività prestata è volta a rispettare il principio della libera scelta da parte dell'utente,
- **efficienza ed efficacia**: l'erogazione delle prestazioni viene effettuata in modo razionale, senza che sia compromessa l'efficacia del servizio, in modo da raggiungere la maggior funzionalità possibile in relazione alle

esigenze degli utenti ed alle risorse disponibili;

- **partecipazione**: vengono valutate osservazioni, critiche, proposte come contributo al miglioramento del servizio. a tal riguardo l'utente o il familiare ha il diritto di accedere alle informazioni che lo riguardano, di esporre verbalmente o per iscritto eventuali reclami, di formulare proposte per il miglioramento del servizio;
- **personalizzazione del servizio**: al fine di rendere l'ambiente il più familiare possibile viene favorita la personalizzazione della stanza da parte dell'ospite, se ricoverato; in ogni caso, per ogni utente del servizio, viene redatto un piano di assistenza individuale che risponde ai suoi bisogni ed indica gli obiettivi da raggiungere;
- **investimenti in innovazione**, di servizi e di processi, affinché si possa offrire alle persone ed alle loro famiglie risposte sempre più appropriate, personalizzate, tempestive.

Valori essenziali



Flessibilità - L'organizzazione si adatta alla persona e non viceversa, per esempio mediante il rispetto dei tempi (risveglio naturale, posticipo della cena) e la personalizzazione delle camere.



Inclusione sociale - Una permeabilità fatta di relazioni che uniscono e avvicinano i nostri residenti, gli uni agli altri all'interno della Fondazione, ma anche e soprattutto nei confronti del mondo esterno alla struttura.



Trasparenza e rapporto con famiglia - Alla trasparenza è collegata la comunicazione, che è stata potenziata con il costante aggiornamento del sito aziendale e dei social al fine di raccontare la vita dei residenti ed il lavoro degli operatori in Fondazione, ma anche rafforzando il rapporto con i residenti, gli utenti dei servizi, con le loro famiglie e, più in generale, con i cittadini mediante una costante e trasparente trasmissione di informazioni cliniche (comunicazione diretta) durante la presa in carico, ma anche di natura aziendali (procedure, progetti, dati economici, criticità).

Principi cardine



Centralità delle persone - Centralità della persona, non della malattia o della disabilità, al centro del percorso di cura, con attenzione agli aspetti fisici e funzionali ma anche e soprattutto a quelli psicologici, affettivi e spirituali.
delle camere.



Valore della relazione - Riconoscimento del valore della relazione con il residente e con la famiglia (“alleanza terapeutica fondata sulla reciproca fiducia”).



Umanizzazione delle cure - Umanizzazione delle cure, nel rispetto della storia, delle abitudini, delle preferenze e delle possibilità di ciascun residente.

Obiettivo principale della pratica quotidiana



Ricerca continua e costante dell'equilibrio

QUALITÀ DELLA VITA

- autonomia di movimento
- rispetto della dignità individuale
- attenzione alle possibilità
- auto-determinazione (“niente su di me, senza di me”)



BUONA ASSISTENZA E CURA

TUTELA DELLA SICUREZZA

- rischio di caduta
- gestione delle espressioni psicologico-comportamentali
- monitoraggio clinico (elevata co-morbilità)

L'obiettivo che guida i pensieri e le azioni della nostra pratica quotidiana, sia in termini organizzativi che operativi, è la ricerca dell'**equilibrio** tra: garantire la **qualità della vita** delle persone a noi affidate e tutelare la **sicurezza** delle stesse.

La qualità della vita, concetto molto inflazionato e di difficile definizione e catalogazione, è declinata partendo

da un cambio di visuale: la persona vista non tanto come un contenitore di «abilità perse e residue» o di «deficit da colmare» quanto **persona detentrica di potenzialità e possibilità** da sviluppare e di volontà da realizzare.

La tutela della sicurezza è l'altro macrotema che riguarda la gestione di ogni processo nell'ottica di **dominare il rischio clinico**.

e. Servizi

Fondazione E. Germani è una **struttura multiservizi** che eroga un'ampia filiera di servizi per anziani e disabili, di natura residenziali, semiresidenziali e domiciliari, nello specifico:

| | |
|------------------------------|---|
| RSA | per 256 posti letto accreditati di cui 241 comprensivi di 32 in Nucleo Alzheimer) accreditati a contratto con il Servizio Sanitario Regionale; n.16 posti in solvenza |
| RSD | per 40 posti letto (37 accreditati a contratto e 3 di solvenza), con presenza dello psicologo, di educatori e terapeuta occupazionale, formati sull'analisi funzionali dei comportamenti problema |
| Cure Intermedie | con un nucleo di 20 posti di riabilitazione generale geriatrica e di mantenimento |
| CDI | per 40 posti a forte specializzazione per persone con fragilità cognitive e/o psicologi-comportamentali |
| Fisioterapia | per esterni o SSR e privati |
| servizi ambulatoriali | e domiciliari del geriatra, fisiatra, ortopedico, pneumologo, cardiologo, psicologo, neuropsicologo, terapeuta occupazionale, logopedista |
| Punto Prelievi | giovedì mattina |
| Servizi a domicilio | (SAD, cure domiciliari - ex ADI, RSA Aperta, pasti e custode sociale/operatore di prossimità |
| Progetto SOS Demenza | con interventi al domicilio |

Autorizzazioni al funzionamento

| | |
|------------------------|--|
| RSA | rilasciato dall'ASL di Cremona con delibera n. 536 del 27/7/2010 e con successive dia del 14/9/2010 n. 2560, 16/5/2011 n. 1510, 14/6/2011 e scia del 30/4/2014 e determina ASL Cremona del 29/7/2014 |
| RSD | delibera dell'ASL di Cremona n. 146 del 27/03/2006 e accreditata per 40 posti letto con decreto n. 48 del 30/01/2020 |
| Cure Intermedie | delibera dell'ASL di Cremona n. 627 del 7/12/2011 |
| CDI | delibera ASL Cremona n. 241 del 30/4/2009 e successiva scia del 5/7/2012 n. 38.149 |

f. Fondazione come punto di riferimento territoriale

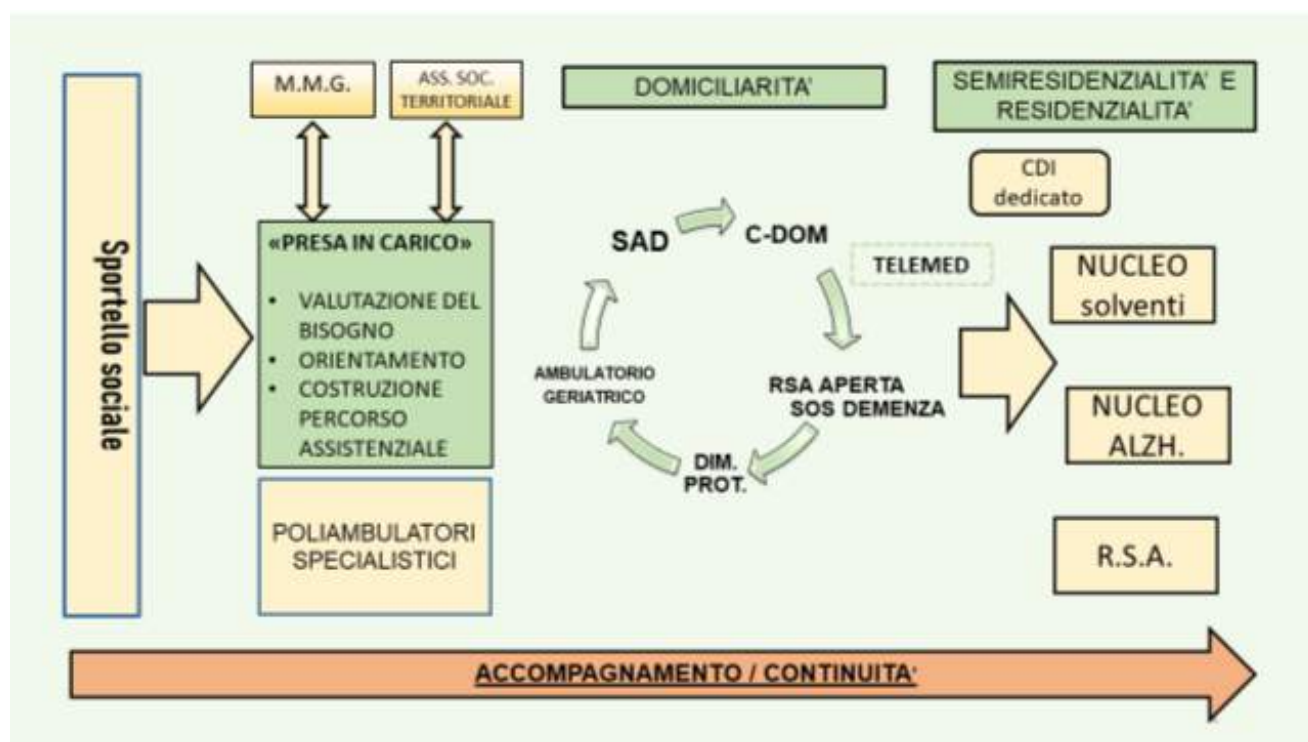
La Fondazione è divenuta nel tempo un punto di riferimento del territorio, implementando piani di sviluppo e azioni strategiche orientate in due direzioni:

1. da “RSA tradizionale” a “Centro di Prossimità”, ampliando quindi la vocazione territoriale al fine di proporsi come una Fondazione «in rete» e «punto di riferimento» proattivo del territorio in grado di offrire alla cittadinanza una filiera completa di servizi domiciliari, territoriali e residenziali in un’ottica di presa in carico globale dei bisogni delle famiglie e di ricomposizione della frammentazione dei servizi



2. potenziare la vocazione e l'esperienza come **centro specializzato nella presa in carico di persone conviventi con disturbi cognitivi** e dei bisogni delle loro famiglie. Oltre alla presenza di professionalità con cultura geriatrica e formazione specifica nell'ambito dei disturbi neuro cognitivi, Fondazione E. Germani propone un Nucleo Alzheimer in cui si applica un modello di cura attento agli aspetti psico-sociali, ma anche l'erogazione di servizi semiresidenziali e domiciliari dedicati alle famiglie conviventi con disturbi cognitivi. In tal modo Fondazione si configura come un punto di riferimento riconosciuto sul territorio che propone una filiera di servizi che parte dall'ambulatorio geriatrico, all'attivazione di servizi domiciliari (Rsa aperta, SAD, Cure Domiciliari, solvenza domiciliare con il progetto sos demenze), un centro diurno dedicato a persone con fragilità cognitive e psicologiche, un nucleo in solvenza per periodi di sollievo, un nucleo Alzheimer specialistico.

Focus: Filiera Demenza



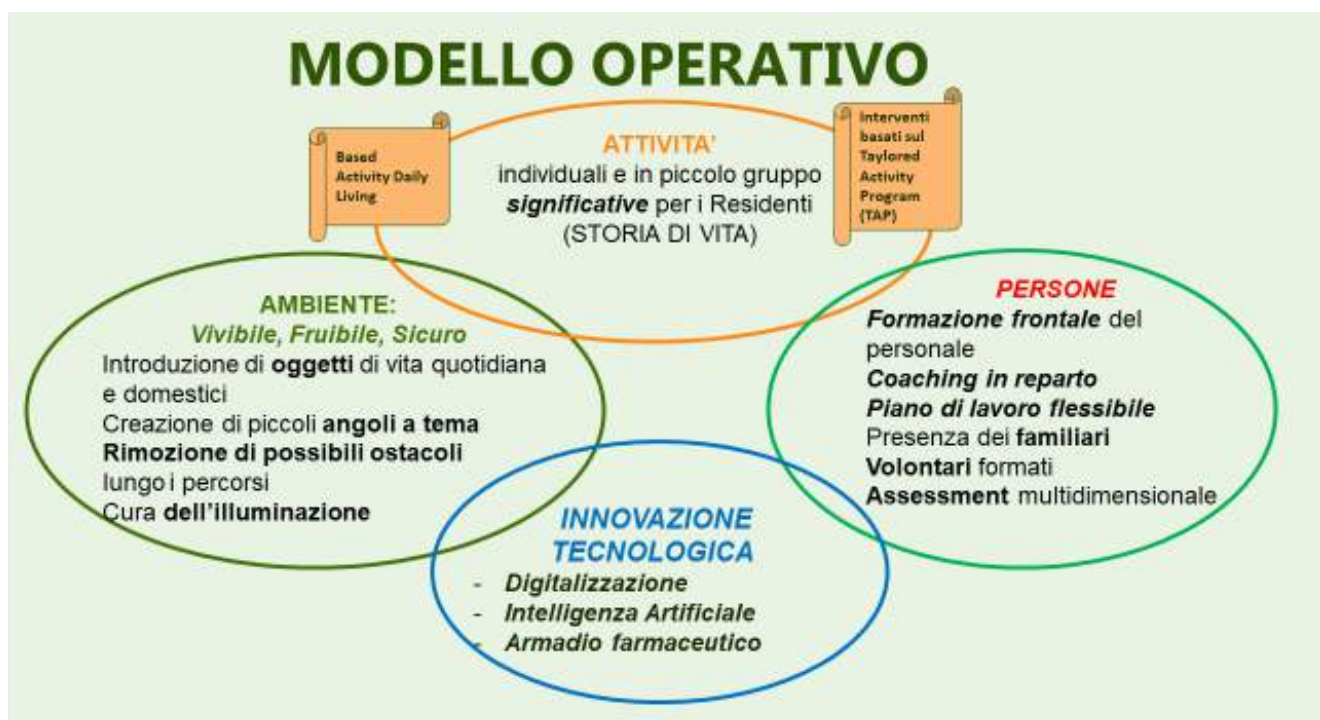
Al Germani task force anti disturbi cognitivi

Cingia de' Botti, balzo dei casi e l'istituto si attrezza riconvertendo il centro diurno «La malattia si modifica e occorre essere pronti ad adeguarsi alle nuove necessità»

g. Modello di presa in carico

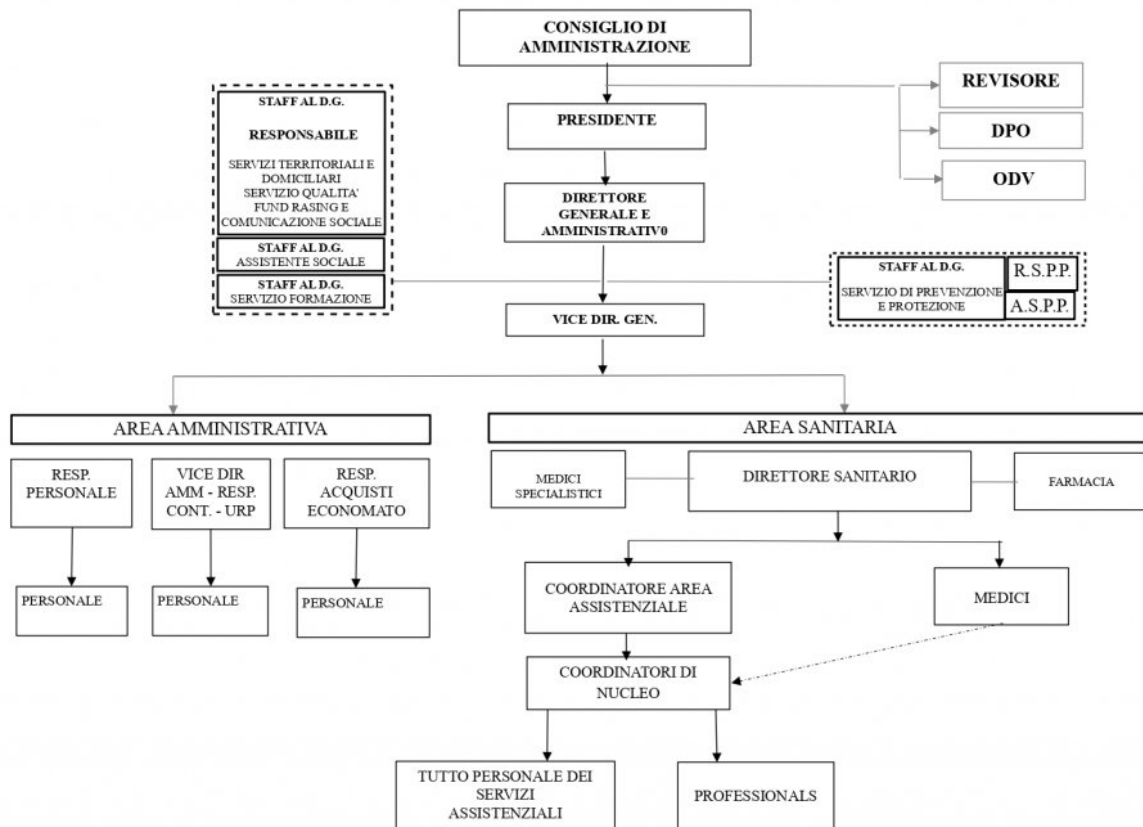
La reazione all'emergenza pandemica ha creato un rapporto sproporzionato tra qualità della vita e sicurezza a vantaggio di quest'ultima e pertanto la dimensione sociale, relazionale ed esistenziale ne ha sofferto, rendendo cogente ed imperativa la necessità di riorganizzare e rinnovare, per **ridare vita al tempo della relazione** che è tempo di cura. Comunicazione e relazione rappresentano per Fondazione Germani lo strumento vincente per consolidare l'**alleanza terapeutica** tra i 4 co-protagonisti della cura socio-sanitaria: **residenti, caregiver, operatori, tecnologia.**

I principi ed i criteri a cui ci ispiriamo per nutrire e coltivare la relazione sono i seguenti:



05 Struttura e governo

a. Organigramma



APPROVATO DAL CDA IL 31/05/2021

b. Gli organi di governo

Gli organi di governo di Fondazione derivano dalle tavole di Fondazioni, dallo Statuto e dal Regolamento Generale, modificato dal Consiglio di Amministrazione il 31/5/2021.

L'art. 8 dello Statuto definisce gli **Organi della Fondazione**:

- il Consiglio di Amministrazione;
- il Presidente della Fondazione;
- il Vice Presidente della Fondazione;
- il Revisore dei conti.

Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è l'**organo di indirizzo e di gestione** della Fondazione ed assume le proprie decisioni su qualsiasi argomento inerente l'ordinaria e straordinaria amministrazione.

Il Regolamento Organizzativo di Fondazione delinea il dettaglio dei poteri nel rispetto di quanto stabilito dallo Statuto, nello specifico all'art. 8 determina che il Consiglio di Amministrazione è l'**Organo di indirizzo e controllo politico-amministrativo**. Esso definisce con cadenza annuale o pluriennale gli obiettivi di gestione generale derivandoli dagli scopi e finalità della Fondazione, avvalendosi per la parte propositiva anche della competenza del **Direttore Generale**.

L'art. 9 dello statuto definisce la composizione del Consiglio di Amministrazione.

Art. 9

La Fondazione è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 5 membri:

- S. Ecc. Monsignor Vescovo di Cremona pro tempore o un suo delegato che lo presiede. In caso di vacanza della Sede Vescovile, chi ne farà le veci
- Il Rev. Parroco della parrocchia di Cingia de' Botti pro tempore o un delegato dell'Ordinario Diocesano
- Il Rev. Parroco di Vidiceto pro tempore o un delegato dell'Ordinario Diocesano
- Il Sindaco o persona da lui delegata.

I quattro consiglieri di diritto eleggono a maggioranza tra di loro il quinto scegliendolo tra rappresentanti di Opere di carità o di volontariato presenti sul territorio o tra persone ritenute comunque competenti in relazione alle finalità dell'Ente.

allegato "A" al n. 76538/18081 d.m.

STATUTO
"FONDAZIONE ELISABETTA GERMANI -
CENTRO SANITARIO ASSISTENZIALE" ONLUS

Al 31/12/2023 il Consiglio di Amministrazione era così composto:

| | |
|--------------------------|--|
| Dott. MARSELLA ENRICO | (Presidente e Legale Rappresentante dal 01/11/2022 - nomina Vescovo del 21/10/2022, già Vicepresidente dal 13/11/2019 - componente del CDA dal 14/06/2019 di nomina dei 4 componenti del CDA); |
| Dott. RESCAGLIO GIUSEPPE | (componente del CDA dal 20/12/2023 - nomina Vescovo) |
| Dott. ROSSI FABIO | (componente del 14/6/2019 - nomina Comune di Cingia de' Botti il 12/6/19); |
| Don GENZINI MARCO | (componente del CDA dal 13/11/2019 - nomina Vescovo del 1/10/2019) |
| Sig. FRATI LUIGI | (componente del CDA dal 21/11/2022 - nomina dai componenti del CDA) |

Nell'anno 2023 il Consiglio di Amministrazione si è formalmente incontrato 10 volte ed ha assunto 137 atti.

Alla data di approvazione del presente Bilancio Sociale (CDA del 21/06/2024) il Consiglio di Amministrazione è così composto:

| | |
|--------------------------|--|
| Dott. MARSELLA ENRICO | Presidente e Legale Rappresentante dal 01/11/2022 - nomina Vescovo del 21/10/2022. |
| Dott. RESCAGLIO GIUSEPPE | Componente del CDA dal 20/12/2023 - nomina del Vescovo |
| Geom. GARAVELLI NICOLÒ | Sindaco del Comune di Cingia de' Botti - componente di diritto |
| Don GENZINI MARCO | Componente del CDA dal 13/11/2019 - nomina Vescovo del 1/10/2019 |

Compensi degli amministratori

Ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. 117/2017, poiché l'ente ha volumi di ricavi, proventi e entrate superiori a 100.000,00 euro si rendono le seguenti informazioni.

Non è previsto alcun compenso agli amministratori per lo svolgimento delle loro funzioni. Nel corso dell'esercizio sono stati corrisposti dei rimborsi spese per complessivi € 1.914 agli amministratori non residenti nel comune o per trasferimenti fuori dal comune.

Il Revisore dei Conti

| | |
|--------------------|--|
| Dott. ANDREA GAMBA | Revisore dal 19/1/2005 – ultima conferma Vescovo del 05/10/2023. |
|--------------------|--|

Il Revisore dei Conti è l'organo di controllo della Fondazione e viene nominato, come previsto dall'art. 15 dello Statuto, dall'Ordinario Diocesano di Cremona, scelto tra gli iscritti nel Registro Nazionale dei Revisori Contabili: attualmente è in carico il dott. **Andrea Gamba** il cui incarico ha scadenza 31/12/2028. Il contratto è stato integrato dal CDA in data 21/12/2020 per quanto previsto ai commi 6 e 7 dell'art. 30 del CTS.

Il Direttore Generale

L'art. 17 dello statuto individua il Segretario e Direttore Generale come capo del personale e come dirigente che collabora con il presidente nella direzione della Fondazione. L'articolo 14 del Regolamento Organizzativo specifica le funzioni del Direttore Generale e nello specifico: assume la funzione di Direttore Amministrativo e segretario delle riunioni consiliari; è il più alto **organo tecnico dell'Ente** responsabile della realizzazione degli **obiettivi gestionali** assegnati dal Consiglio di Amministrazione. A tale fine il consiglio assegna al Direttore Generale i budget necessari per la realizzazione degli obiettivi definendoli qualitativamente e quantitativamente, individuando gli indicatori di risultato ed assegnando le risorse economiche necessarie; il Direttore Generale è il dirigente preposto alla **programmazione ed al controllo** complessivo dell'attività di gestione, amministrativa, finanziaria e tecnica, a tal fine sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei **dirigenti** e dei **Responsabili di area**, servizi ed uffici e ne coordina l'attività, anche avvalendosi della facoltà di delega, con possibilità di revoca, di parte delle proprie funzioni.

Organismo di vigilanza

Gli impegni e le responsabilità etiche nella gestione dell'attività della Fondazione sono statuiti nel **Codice Etico** adottato. La Fondazione si è dotata di un **Modello Organizzativo di Gestione e Controllo** e di un **Organismo di Vigilanza** ai sensi del d. lgs. 231/2001. L'organismo di Vigilanza per l'anno 2023 è l'avv. **Anna Fadenti** di Brescia.

Il CDA ha designato come Responsabile della protezione dei dati personali la **dott.ssa Alessia Ferrari**.

Staff dirigenziale

dott. Ivan Scaratti

Direttore Generale ed amministrativo - Segretario del CDA

dott.ssa Isabella Salimbeni

Direttore Sanitario

06 Personale e collaboratori

a. Risorse umane in numeri

In questa sezione del Bilancio Sociale sono inserite le **risorse umane** che operano per Fondazione e le caratteristiche delle stesse. Inoltre si dà conto delle **azioni e politiche di gestione** delle risorse umane realizzate durante l'anno finalizzate alla promozione di un clima positivo di benessere organizzativo, allo sviluppo delle competenze professionali ed umane, alla valorizzazione dei dipendenti e alla fidelizzazione aziendale.

Dipendenti, liberi professionisti e collaboratori

273

Dipendenti

18

Liberi
professionisti

| DIPENDENTI AL 31/12/2023 | |
|--------------------------------|----|
| DIRETTORE GENERALE | 1 |
| DIRETTORE SANITARIO | 1 |
| MEDICI | 4 |
| COORDINATORE D'AREA | 1 |
| COORDINATORE SERV TERRIT | 1 |
| INFERMIERI | 28 |
| TERAPISTI DELLA RIABILITAZIONE | 13 |
| PSICOLOGO | 1 |

| | |
|-------------------------|------------|
| OSS | 53 |
| ASA | 94 |
| EDUCATORI | 24 |
| TERAPISTA OCCUPAZIONALE | 2 |
| OPERATORI ALBERGHIERI | 11 |
| CUOCO | 8 |
| CAPOCUOCO | 1 |
| AIUTO CUOCO | 1 |
| OPERAIO MANUTENTORE | 1 |
| OPERAIO SPECIALIZZATO | 2 |
| MAGAZZINIERE | 1 |
| AMMINISTRATIVI | 13 |
| PORTINAIO | 6 |
| ADDETTO ALLE PULIZIE | 3 |
| PARRUCCHIERA | 2 |
| ASS. SOCIALE | 1 |
| TOTALE | 273 |

LIBERI PROFESSIONISTI AL 31/12/2023

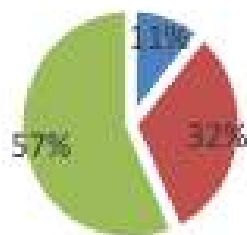
| | |
|----------------------------|-----------|
| PSICHIATRA | 1 |
| FISIATRA/ORTOPEDICO | 2 |
| TERAPISTA OCCUPAZIONALE | 1 |
| LOGOPEDISTA | 1 |
| PSICOLOGA | 1 |
| FARMACISTA | 2 |
| PODOLOGO | 1 |
| INFETTIVOLOGO | 1 |
| PNEUMOLOGO | 1 |
| MEDICO DEL LAVORO | 1 |
| DIETISTA | 1 |
| MUSICOTERAPISTA | 1 |
| INFERMIERI | 2 |
| SERVIZI INF A369 | 1 |
| MEDICO SORVEGLIANZA FISICA | 1 |
| Totale | 18 |

COLLABORAZIONI AL 31/12/2023

| | |
|------------|---|
| CAPPELLANO | 1 |
|------------|---|

| Numero medio di dipendenti ripartiti per categoria | media nell'anno |
|--|-----------------|
| DIRETTORE GENERALE | 1 |
| DIRETTORE SANITARIO | 1 |
| MEDICI | 3,6 |
| COORDINATORE D'AREA | 1 |
| COORDINATORE SERV TERRIT | 1 |
| INFERMIERI | 26,2 |
| TERAPISTI DELLA RIABILITAZIONE | 9,7 |
| PSICOLOGO | 0,8 |
| OSS | 54,9 |
| ASA | 89,5 |
| EDUCATORI | 21,5 |
| TERAPISTA OCCUPAZIONALE | 1,9 |
| OPERATORI ALBERGHIERI | 2 |
| CUOCO | 8,3 |
| CAPOCUOCO | 1 |
| AIUTO CUOCO | 1 |
| OPERAIO MANUTENTORE | 1 |
| OPERAIO SPECIALIZZATO | 1,6 |
| MAGAZZINIERE | 1 |
| AMMINISTRATIVI | 12,1 |
| PORTINAIO | 4,3 |
| ADDETTO ALLE PULIZIE | 2,5 |
| PARRUCCHIERA | 0,9 |
| ASS. SOCIALE | 1 |

Anzianità di servizio

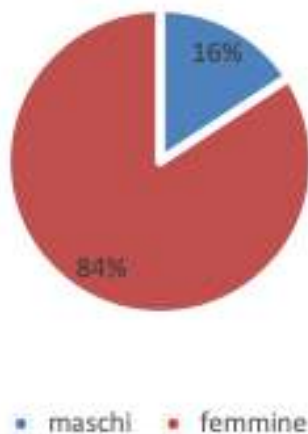
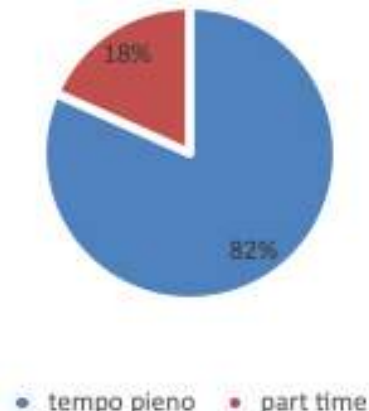
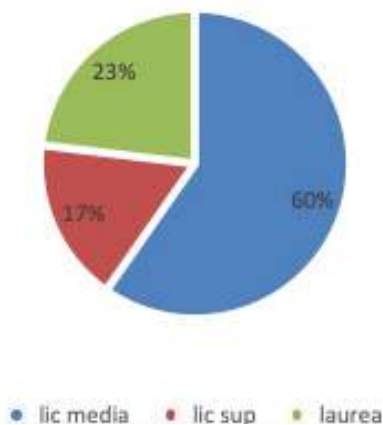
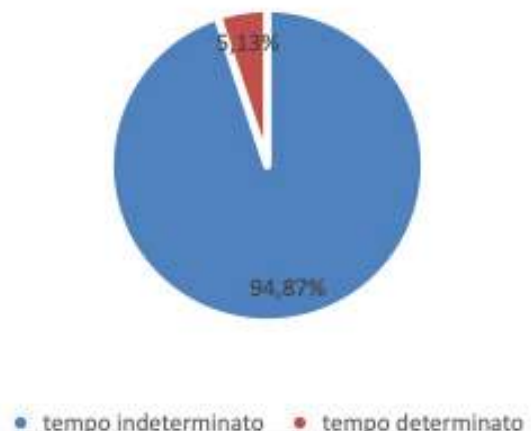


- oltre 30 anni
- tra 30 e 10 anni
- meno di 10 anni

Età dipendenti



- 18-30
- 31-65
- >65

Genere**Orario contratto****Titolo di studio****Tipologia di contratto**

Come si evince dalle tabelle, al **31/12/2023 i dipendenti** risultano essere **273**.

- gran parte dei dipendenti (89%) è di età compresa tra i **31 e 65 anni**. Solo 11% è di età inferiore ai 31 anni. Il 57% ha meno di 10 anni di anzianità di servizio, rispetto al 47% dell'anno precedente.
- le **donne** sono l'84% ed i **maschi** il 16%
- il 95% è assunto a **tempo indeterminato**.
- l'82% ha un contratto a **tempo pieno** ed il 18% a **tempo parziale**
- significativo l'aumento del numero di **Operatori** totali
- gran parte dei dipendenti ha la **scuola dell'obbligo** (60%); il 23% ha conseguito la **laurea**
- il 20% dei nostri dipendenti sono nati **fuori dall'Italia**, di cui il la metà in paesi extra-europei.
- **Assunzioni Turnover**. È decisamente migliorato il turn over del personale rispetto all'anno precedente. Nell'anno 2023 sono stati assunti in ruolo 65 dipendenti (31 nel 2022) e 15 a tempo determinato (10 nel 2022); sono cessati 43 dipendenti, rispetto ai 63 dell'anno 2022 (di cui n. 3 per pensionamento).

b. Politiche del personale

Fondazione ha posto particolare attenzione alla gestione delle risorse umane in quanto ritenuto fondamentale fattore critico di successo e di differenziazione rispetto ai competitor territoriali.

People Strategy

**Posizione Germani
metà strada tra Cremona e Casalmaggiore**

(ESIGGIAMOCI GLI OCCORRE)
125
1898-2023
Affiliazione a una
comunità internazionale di cura

Centro di prossimità
del territorio

PUNTI DI FORZA **PUNTI DI DEBOLEZZA**

Attrattività per operatori

People Strategy

personale come risorsa strategica: dall'amministrazione personale alla gestione delle risorse umane

complessità raggiunta dai servizi sanitari chiede di passare
l'amministrazione del personale alla gestione delle risorse umane

- ❑ **da amministrazione a gestione**
 - ❑ flessibilità per soddisfare le necessità del singolo e dell'azienda
 - ❑ focus sugli aspetti professionali del rapporto di lavoro
- ❑ **da personale a risorse umane**
 - ❑ le persone come risorse da motivare e valorizzare
 - ❑ partecipazione e responsabilità

Per sviluppo si intende il miglioramento:

- della **produttività**
- delle **competenze**
- della **motivazione**
- del **senso di appartenenza**



Prendersi cura di chi si prende cura

GLI OPERATORI SONO LA RISORSA STRATEGICA FONDAMENTALE.
IL FATTORE UMANO È IL FATTORE CRITICO DI SUCCESSO E DI DISTINZIONE

Fondazione G. Germani
125
1898-2023
Affiliazione a una
comunità internazionale di cura

valori

COMPETENZE & PROFESSIONALITÀ IDENTITÀ ORGOGLIO

appartenenza

ATTITUDINI

Responsabilità

MOTIVAZIONE

BENESSERE ORGANIZZATIVO

LEADERSHIP

RETRIBUZIONE E VALORE DEL LAVORO

FORMAZIONE CONTINUA

PRENDERSI CURA DI CHI SI PRENDE CURA

ADATTAMENTO DESIDERIO DI SPERIMENTARE; CURIOSITÀ CARRIERA INTERNA CONOSCENZA/STUDIO

- AUMENTO RETRIBUZIONE FONDO SISTEMA / OBJS e RISULTATI

- ASSUNZIONI (20)

- RIORGANIZZAZIONE / OSS e NUOVA TURNAZIONE

- WELFARE AZIENDALE

- STRUMENTI (INFORMATIZZAZIONE) PER LAVORARE MEGLIO

- FORMAZIONE affermazione come luogo di formazione e diffusione della cultura geriatrica;



Le azioni

• **Miglioramento del livello retributivo.** Dal punto di vista retributivo durante l'anno è stata corrisposta a tutti i dipendenti una **somma indennitaria lorda annuale di euro 1.170,00.**

A sommarsi con quanto sopra indicato, è stata conferita ai dipendenti un'ulteriore somma indennitaria lorda annuale a partire dal mese di dicembre 2023, che proseguirà per tutto l'anno 2024, non automaticamente ripetibile, riassorbibile in caso di rinnovo contrattuale, al fine di proseguire con il percorso avviato l'anno precedente ma anche per avviare un percorso di riduzione del divario retributivo tra “vecchi” contratti ante 2013 e contratti post 2013. Gli importi messi in campo dal Consiglio di Amministrazione vanno da euro 910,00 lordi annui (70,00 euro mensili per 13 mensilità) per i dipendenti con contratto post 2013, ad euro 390,00 lordi annui (30,00 euro mensili per 13 mensilità) per i dipendenti con contratto ante 2013, e per i dipendenti con contratto post 2013 con qualifica di coordinatore, infermiere, psicologo, figure amministrative e dei servizi generali, ad euro 1950,00



lordi annui (150,00 euro per 13 mensilità) per fisioterapisti e terapisti occupazionali con contratto post 2013 in quanto i livelli retributivi erano particolarmente differenziati con i loro colleghi.

Queste misure di carattere retributivo hanno lo scopo di riconoscere l'impegno profuso e la professionalità dimostrata dai dipendenti, posizionare gli stipendi degli operatori di Fondazione ad un livello più alto rispetto a colleghi di altre realtà sociosanitarie del territorio, limitare il turn over del personale, migliorare l'attrattività di Fondazione per nuovi operatori, fidelizzare i nuovi assunti.

Punto su di te!

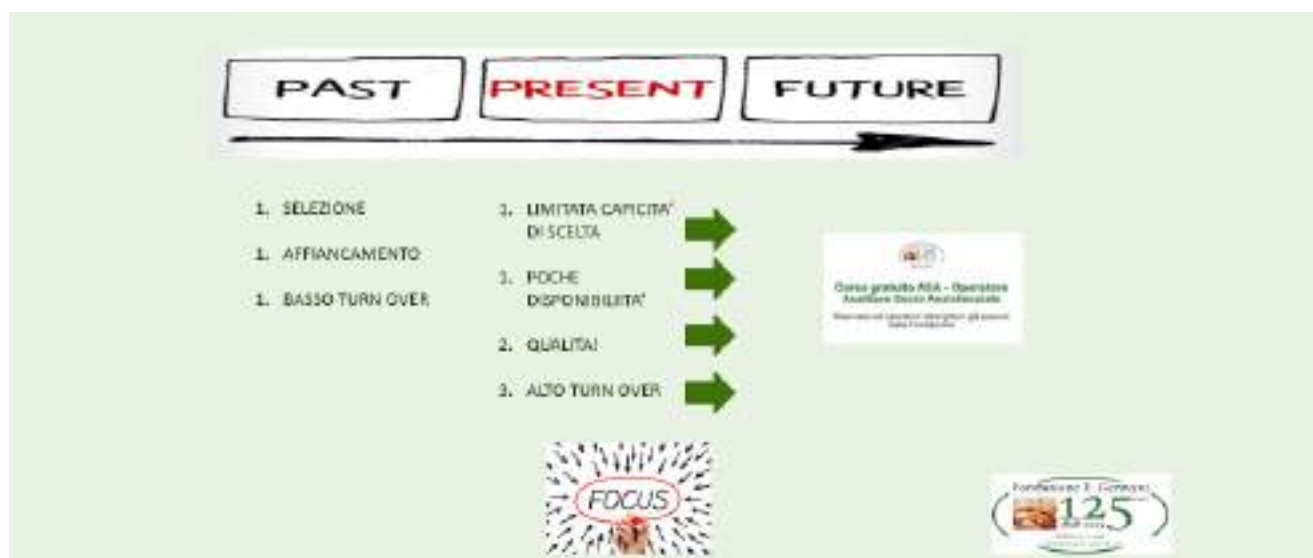
“In una Sala Polivalente al completo, il presidente Enrico Marsella e il Direttore Generale Ivan Scaratti hanno incontrato tutti i dipendenti per presentare i nuovi aumenti retributivi e le politiche per il personale della Fondazione Germani. Un importante passo in avanti per rendere la nostra Fondazione un luogo dove la persona e i suoi bisogni siano sempre al centro.

- È stato inoltre confermato il c.d. **“Fondo Sistema” annuale** per i dipendenti, frutto di un accordo sindacale, finalizzato ad erogare un quota di retribuzione individuale legata ad **obiettivi aziendali** di miglioramento della qualità erogata nei vari servizi e delle performance, tramite una politica di welfare aziendale che permette un **maggior livello di “retribuzione variabile”** rispetto agli anni pre-pandemia.
- Percorso di **riqualifica in ASA**, a carico della Fondazione, di coloro che sono assunti come “operatori alberghieri”.

Corso di ASA per operatori dipendenti

Fondazione ha avviato un percorso formativo proposto gratuitamente ad operatori già assunti in qualità di “Alberghieri” con contratto part time, in possesso del titolo di scuola media (o dichiarazione di valore del titolo di studio per operatori stranieri), al fine di ottenere la qualifica di A.S.A.

- I formatori sono stati in gran parte professionisti del settore che operano in Fondazione, tra cui diversi coordinatori di nucleo, che in tal modo hanno trasmesso i valori di Fondazione e l’approccio di cura, assistenza ed i modelli relazionali di qualità di vita adottati alla Germani.
- Ha permesso di poter effettuare, durante il corso, l’esperienza lavorativa di “alberghiera”, quindi di lavorare già all’interno dell’équipe professionale dei vari nuclei, acquisendo pertanto “sul campo” esperienza, valori e modalità operative.
- Gli studenti / operatori alberghieri, durante il percorso lavoro/formazione, hanno potuto fidelizzarsi all’organizzazione ed accrescere il senso di appartenenza a Fondazione E. Germani.



- **Percorsi di carriera interna.** È stato organizzato in sede un **corso di riqualifica da ASA a OSS** per i dipendenti di Fondazione per dare la possibilità di una riqualifica professionale ed un nuovo inquadramento contrattuale. E' stata inoltre prevista la possibilità di progressione di carriera interna per operatori dipendenti ASA in possesso di qualifica Oss, a seguito di valutazioni con criteri di merito



Paola e Corrado, Asa che si riqualificano Oss mentre lavorano:
“Un’opportunità importante per migliorare il nostro lavoro”

Mentre si lavora, ci si riqualifica. Succede alla nostra Fondazione Germani di Cingia de Botti che, da qualche mese, come sottolinea il Direttore Generale Ivan Scaratti, *“ha avviato una strategia per fidelizzare i propri professionisti socio-sanitari e per attrarne di nuovi, basata su due aspetti: quello salariale e quello formativo. Oltre all’aumento di 1170 euro concesso due anni fa, da dicembre 2023 ai 260 dipendenti vengono riconosciuti stipendi più elevati, da 910 a 390 euro l’anno, e viene mantenuta la retribuzione aggiuntiva legata al raggiungimento dei risultati, in media da 640 a 1600 euro l’anno a seconda delle figure professionali. Non solo, per stimolare la crescita del personale e al contempo continuare ad innalzare il livello della nostra qualità assistenziale, da settembre è partito il corso di formazione per la riqualifica da Asa ad Oss”*.

12 operatori hanno potuto, senza togliere ore al lavoro, frequentare un percorso di carriera interna che consentirà loro di ottenere la qualifica come Operatori Socio Sanitari, con conseguente aumento di retribuzione. *“La nostra Fondazione – continua Scaratti – è protagonista di questo percorso, anche grazie a nostri dipendenti che si sono messi a disposizione come docenti per il corso, ai quali va un grosso plauso”*. Ad accompagnare la Fondazione in questa iniziativa formativa, l’ente **Arbra Provider**.

*“Un’opportunità importante
per migliorare il nostro lavoro”*

Paola e Corrado sono due delle nostre figure assistenziali che si stanno riqualificando. Paola lavora con noi da 15 anni presso i reparti di Rsa, Corrado da 30, principalmente in Rsd. *“Sono stati i miei colleghi ad incitarmi a intraprendere il percorso di riqualifica – racconta Corrado – e siccome la pensione è lontana, ho deciso di mettermi in gioco”*. Al mattino Paola e Corrado sono nei reparti, al pomeriggio, per tre volte la settimana, si fermano per il corso. Nei prossimi mesi, al lavoro, si aggiungerà anche il tirocinio, in parte realizzato presso la nostra struttura, in parte presso un ospedale. Poi, a giugno, l’esame finale. *“Il corso sta andando bene, è faticoso ma è molto interessante – il commento di Paola – Ci consente di acquisire un titolo professionale nuovo e migliorativo da spendere al bisogno all’interno di Fondazione Germani”*.

“I dipendenti rappresentano un valore e una risorsa fondamentali per il raggiungimento dei nostri obiettivi di salute verso le persone che assistiamo. Retribuzione, formazione, senso di appartenenza, benessere organizzativo, sono leve fondamentali affinché i nostri operatori si trovino bene e riescano a fornire un servizio di qualità, relazioni positive e benessere di vita ai residenti e agli ospiti della struttura”, è stato il commento del nostro Presidente **Enrico Marsella**.

- Avvio del progetto **“mediatore culturale”** per accompagnare all’inserimento efficace gli operatori stranieri e migliorare il rapporto con i residenti e colleghi ma anche per migliorare l’inserimento nella collettività.

- È stata rimessa in funzione la **palestra aziendale** e si è proseguito con il progetto WHP (Certificazione ATS come AZIENDA di Promozione della Salute e Sviluppo delle Reti)

- È stata organizzata la **Festa dei Dipendenti** con premiazione degli operatori collocati in pensione durante l’anno





Cingia de' Botti Germani Gli stipendi aumentano

«Per riconoscimento e per attrarre nuovi dipendenti». Proseguono i corsi di formazione

“Retribuzione, formazione continua, possibilità di carriera, senso di appartenenza e benessere organizzativo sono leve fondamentali affinché l'operatore si trovi bene e riesca a fornire un servizio di qualità, relazioni positive e benessere di vita ai residenti”



Nelle foto i corsi di formazione. La fondazione punta molto su questo aspetto per la riqualifica gratuita in Asa di coloro assunti come alberghieri per trasformare i dipendenti da Asa a Oss



■ **CINGIA DE' BOTTI** Dal mese di dicembre stipendi più elevati alla Fondazione Elisabetta Germani per riconoscere il lavoro dei 260 dipendenti e per incentivare nuovi operatori a farsi assumere. «Per superare la difficoltà nel reperire personale, problema che attanaglia ormai da tempo le strutture territoriali, abbiamo deciso di investire in modo importante nella formazione e nel riconoscimento economico. L'impegno è rilevante, ma siamo ben consapevoli del fatto, come viene dichiarato anche nel nostro statuto, che i dipendenti della Fondazione Germani rappresentano un valore e una risorsa fondamentali

per il raggiungimento dei nostri obiettivi di salute verso le persone che assistiamo - dice il presidente **Enrico Marsella** -. Attraverso l'azione messa in campo vogliamo, da un lato riconoscere l'impegno e la professionalità di chi lavora per noi, dall'altro elevare sempre più la qualità assistenziale della struttura, rendendola così più attraente e appetibile, perché no, a chi si affaccia al mondo sanitario decide di far parte della nostra squadra». Il direttore generale **Ivan Scaratti** entra nel merito delle cifre: «Dallo stipendio del mese di dicembre 2023 i dipendenti hanno avuto ulteriori aumenti rispetto ai 1.170 lordi annui già

concessi due anni fa grazie alla decisione del consiglio di amministrazione, ossia un aumento di 910 euro annui per i dipendenti con contratto post 2013 e di 390 per i dipendenti con contratto ante 2013 perché percepivano una retribuzione già più alta. Viene inoltre mantenuta una indennità di produttività e una retribuzione aggiuntiva legata al raggiungimento di risultati mediante l'utilizzo del welfare aziendale che in media è di 640 euro per gli operatori e 1.600 per gli infermieri. Decisione prese in accordo raggiunto con i sindacati e le Rsu aziendali. In sostanza, riconosco il lavoro che fai e ti premio se rimani da noi, lavo-

rando in un ambiente ben tenuto, con un clima positivo e con tecnologie che facilitano il lavoro e la sicurezza». La fondazione punta molto anche sulla formazione: da settembre è partito il corso per la riqualifica gratuita in Asa di coloro che sono assunti come 'alberghieri' e da dicembre il corso per riqualifica da Asa a Oss dei dipendenti. «Diamo infatti la possibilità ogni anno - prosegue Scaratti - a 10, 15 nostri operatori di crescere professionalmente, valorizzare le proprie competenze e poter accedere a percorsi di carriera interna che si traducono anche in aumenti di retribuzione di 1.300 euro annui lordi. Anche sui neo

assunti abbiamo previsto da tempo un percorso formativo strutturato per l'inserimento nei vari nuclei tramite tutor aziendali, che ringrazio molto. Ringrazio tutti quei dipendenti - coordinatori, infermieri, terapisti, educatori e psicologo, oss, tecnici - che svolgono l'attività di docenti ai corsi». Conclude Marsella: «Retribuzione, formazione continua, possibilità di carriera, senso di appartenenza, benessere organizzativo, sono leve fondamentali affinché l'operatore si trovi bene e pertanto riesca a fornire un servizio di qualità, relazioni positive, benessere di vita ai residenti». **DB**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

c. Formazione

Formazione generale e specifica

Fondazione ha riproposto corsi di formazione in base al **piano formativo annuale** in linea con le indicazioni strategiche, al fine di migliorare continuamente il livello di competenze generali e specifiche, proseguendo altresì con il percorso formativo di Primary nursing. Inoltre è stato av-

viato un percorso formativo specifico per gli operatori dedicati al SOT, unitamente agli operatori del NA e CD, ispirato al **Modello Person Centred Care**, al fine di aumentare le competenze necessarie per una presa in carico personalizzata e mediata da corretta relazione e comunicazione con residenti e familiari; infine è stata attuata una continua formazione interna con l'intervento della Consulente Neuropsicologa **dott.ssa Lucchi Elena**.



| OPERATORI | N. ORE |
|-------------------------|-------------|
| asa | 810,32 |
| oss | 591,35 |
| infermieri | 311,76 |
| terapisti occupazionali | 6,03 |
| fisioterapista | 32,02 |
| educatori | 48,75 |
| alberghieri | 16,19 |
| addetti pulizie | 1,47 |
| addetti cucina | 38,69 |
| amministrativi | 1,82 |
| portineria | 7,07 |
| TOTALE ORE | 1866 |

Affiancamenti on the job

Affiancamenti on the job per neo assunti con Tutor interni. Per accogliere, accompagnare, far sentire parte dell'organizzazione, evitare disorientamento tipico dei primi giorni lavorativi, motivare verso gli obiettivi ed i valori aziendali. Un percorso per i neo assunti che sono seguiti da tutor aziendali per fornire loro valori, obiettivi, strumenti per lavorare al meglio.

| OPERATORI | N. | N. ORE |
|-------------------|----|------------|
| ASA | 6 | 96 |
| OSS | 5 | 80 |
| ALBERGHIERI | 11 | 176 |
| EDUCATORE | 1 | 16 |
| TOTALE ORE | | 368 |

Formazione su salute, sicurezza e alimenti

Formazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e sulla somministrazione alimenti. E' stato pianificato il programma di formazione e informazione per la sicurezza e nello specifico è stata realizzata la formazione generale e specifica lavoratori art. 37 D.lgs. 81/08 e focus formativi per emergenza Covid-19.lavorare al meglio.

Formazione sul management

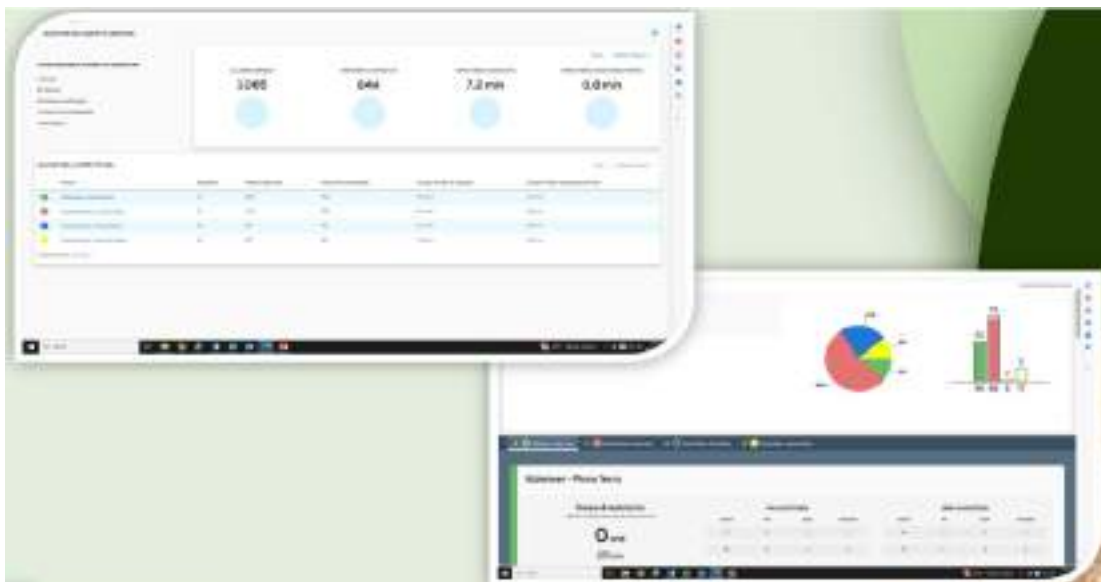
È stato avviato un importante percorso di consulenza e formazione per i livelli dirigenziali e di middle-management (generale, amministrativi, medici, coordinamento/responsabili di servizi) finalizzato all'introduzione del modello Value Based Health Care di M.E. Porter (Harvard University), basato sulla creazione di "valore" per il paziente, e della community leadership, ma anche allo sviluppo di nuovi servizi strategici per il territorio.

d. Riorganizzazione

La Fondazione persegue una politica del personale con interventi non "a spot" o limitati nel tempo, ma con una visione di medio/lungo periodo con interventi strutturali e che coinvolgono ed affrontano diversi aspetti tipici della cosiddetta "people strategy": retribuzione, competenze, motivazione, senso di appartenenza.

A conferma di ciò si prende atto altresì che in Fondazione è da tempo avviato un percorso di:

- **Riorganizzazione con Inserimento di OSS** adeguatamente formati a supporto degli infermieri e che presta maggiore attenzione ai turni di lavoro ed al sostegno di politiche di conciliazione vita – lavoro;
- **Inserimento di nuove tecnologie**, nello specifico strumenti di intelligenza artificiale e l'armadio farmaceutico elettronico, che permettono di diminuire il rischio di errori, ridurre i processi lavorativi "più meccanici" e quindi aumentare il tempo disponibile per la relazione con i residenti, migliorare il benessere lavorativo e pertanto la qualità di cura ed assistenza;





Intelligenza artificiale al servizio dei pazienti

Cioga di Batti Fondazione Gemelli all'avanguardia nel monitoraggio degli aiuti

- Sistema di welfare, con adozione di piattaforma aziendale;
- Benefit aziendali ulteriori: palestra aziendale, sconti tariffe fisioterapia, mensa aziendale, corsi pilates, campagne di prevenzione, dieci biciclette a pedalata assistita in possibile comodato d'uso ai dipendenti.

Tutte queste azioni ed interventi sono in continua evoluzione perché finalizzati al miglioramento continuo del benessere lavorativo: l'obiettivo di fondo è quello di **investire nelle persone** riconoscendo che sono l'asset fondamentale dell'azienda. Gli operatori sono la leva fondamentale per garantire qualità del servizio, della relazione e pertanto della vita quotidiana dei residenti, per cui è ritenuto fondamentale lavorare sulla motivazione e sul senso di appartenenza.



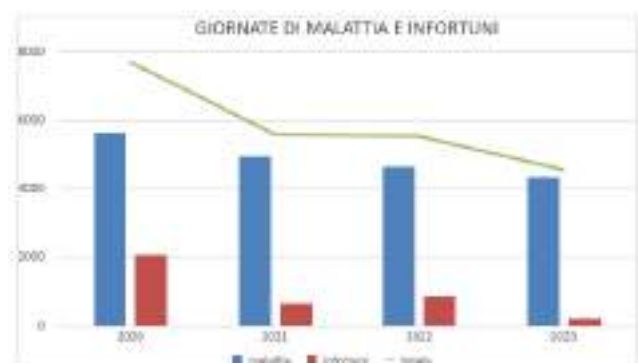
e. Assenze

Le assenze per malattie sono diminuite rispetto all'anno precedente, con un **trend positivo dal 2020**. Aumentate le giornate di assenza per maternità. Le assenze non hanno determinato una diminuzione della **qualità dei servizi** erogati ma Fondazione ha sempre garantito, per ogni servizio ed unità d'offerta, uno standard qualitativo ben al di sopra di quanto richiesto dalla normativa regionale. Fondazione ha potuto usufruire, come soggetto giuridico privato, dell'intervento dell'INPS nel pagamento delle retribuzioni del personale assente per maternità ed in parte anche per la malattia.

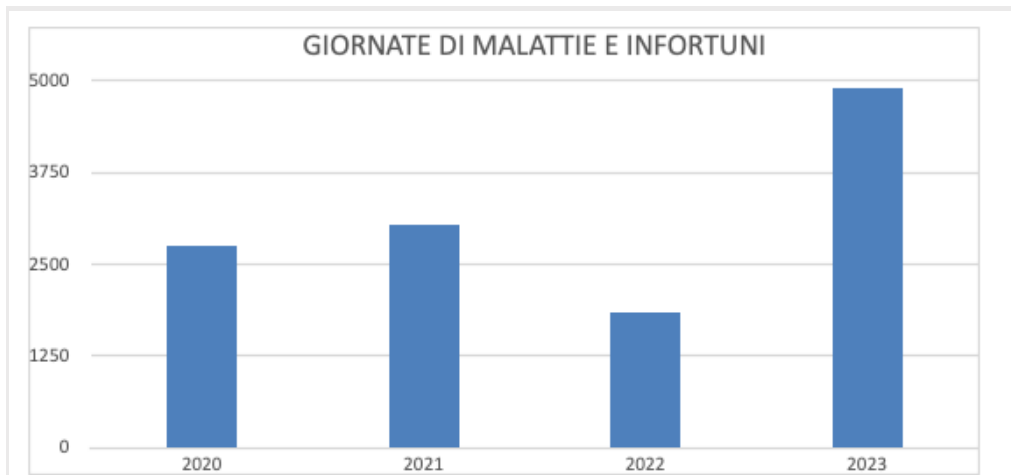
Giorni di assenza nel 2023

| Giorni di assenza | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
|-------------------|------|------|------|------|
| malattia | 4322 | 4647 | 4941 | 5621 |
| infortuni | 223 | 885 | 637 | 2069 |
| totale | 4545 | 5532 | 5578 | 7690 |

Giornate di malattie e infortuni



Giornate maternità



f. Contratti e appalti

Il contratto nazionale di lavoro applicato è l'ARIS.

Appalti attivi

- È attivo un appalto per il servizio di pulizia e sanificazione quotidiana e periodica, pulizia delle condotte aeree e disinfestazione e derattizzazione con la ditta SRL MARKAS. Gli operatori sono in media 10 addetti.
- È attivo un appalto di servizi con la Società A360 di Cremona per il servizio di Cure domiciliari.
- È proseguito l'appalto di servizio per la reperibilità medica notturna e festiva con Cure e Persona Soc. Coop. Sociale con sede a Milano.
- È stato rinnovato altresì il contratto con ASST Cremona per il servizio di medico radiologo e per i tecnici di radiologia.

g. Consulenze e convenzioni

Significativa è stata l'attività di consulenza da parte di professionisti coinvolti già durante il periodo di gestione della pandemia, il cui rapporto di collaborazione è proseguito anche per l'anno 2023:

- contratto di consulenza con l'infettivologo **Dr. Stellini Roberto** di Brescia per attività di supporto e consulenza;
- rapporto di consulenza con il **dott. Bosio Giancarlo**, pneumologo, sia a supporto dei Medici della Fondazione sia per lo sviluppo dei servizi ambulatoriali.

h. Tirocini e Servizi civili

Fondazione è Ente accreditato per il Servizio Civile – Garanzia Giovani. Nel 2023 Fondazione ha attivato il progetto “TUTTI UGUALI, SEPPUR DIVERSI” per 6 ragazzi.

Fondazione è sede di tirocinio per:

- studenti del corso di laurea infermieristica - Università degli Studi di Brescia
- studenti del corso di laurea fisioterapia - Università degli Studi di Brescia
- studenti di corsi per qualifica di ASA e di OSS con varie agenzie formative
- studenti del Liceo Anguissola e Liceo Vida di Cremona; studenti del Polo Romani di Casalmaggiore
- studenti del corso di terapeuta occupazionale di SUPSI – Scuola Universitaria della Svizzera Italiana



LA STORIA



Con gli studenti e le studentesse dell'Einaudi di Cremona

A febbraio siamo stati in due quinte del corso socio-sanitario con i nostri Michele Merlini, coordinatore dei servizi territoriali, e Mario Antonio Cucumo, coordinatore di area, per presentare la nostra fondazione. Abbiamo accolto successivamente i ragazzi e le ragazze nella nostra struttura. La direttrice sanitaria Isabella Salimbeni, la coordinatrice di nucleo Laura Gobbi e la terapeuta occupazionale Camilla Tagliasacchi hanno illustrato il lavoro in equipe e l'importanza della multidisciplinarietà e hanno presentato gli aspetti relativi alla demenza come sintomi di esordio, evoluzione, possibilità terapeutiche e prevenzione. Poi, la visita ai reparti. Fare formazione a partire dalle scuole è per noi centrale.



Il Germani punto di attrazione per le scuole

Cingia de' Botti, alla Fondazione incontri per studenti del Romani e di Scienze infermieristiche



Gli studenti del Polo Romani di Casalmaggiore e quelli del corso di Scienze infermieristiche di Cremona che hanno partecipato agli incontri organizzati alla Fondazione Germani di Cingia de' Botti sui temi sanitari



■ **CINGIA DE' BOTTI** La Fondazione Elisabetta Germani, guidata dal presidente **Riccardo Piccioni**, continuando a rendere concreta l'idea di aprirsi e di mettersi «in rete» come realtà proattiva e protagonista della vita economica, sociale e culturale del territorio, ha ospitato gli studenti del I° anno del Corso di Laurea in Infermieristica dell'Università di Brescia - sede di Cremona. «Fondazione - commenta il direttore generale **Ivan Scaratti** - è una azienda dove si può crescere con percorsi di formazione continua, con innova-

zioni tecnologiche, di processi ed organizzativi, ma anche dove si pone attenzione non solo agli aspetti retributivi, in linea ormai con i contratti sanità, ma anche al benessere lavorativo, perché ci prendiamo cura di chi cura, ed alle esigenze dei lavoratori. Se si lavora in un ambiente sereno e stimolante, sicuramente si riesce ad assistere al meglio i residenti». Obiettivi dell'incontro, coadiuvato dal coordinatore d'Area **Mario Antonio Cucumo**, fare conoscere allo studente del corso di studio in Infermieristica la realtà socio-sanitaria ed in

particolare modo l'organizzazione della Fondazione. La giornata formativa è stata introdotta da Scaratti che, dopo aver salutato gli studenti e ringraziato della collaborazione le direttrici della didattica professionale **Adele Luccini** (UniBs - sede di Cremona) e tutor **Roberta Pandoni**, ha presentato l'ente come soggetto del sistema socio-sanitario cremonese, come azienda erogatrice di servizi di valore per il territorio, e quindi, come centro di prossimità di riferimento per la popolazione. Successivamente hanno preso parola la

coordinatrice del Nucleo Alzheimer della Fondazione, **Laura Gobbi** e l'Infermiera del nucleo **Carolina Bruneri**, che hanno affrontato tematiche in merito a modello organizzativo, figure professionali e modello assistenziale della Germani. La giornata è proseguita con l'intervento della direttrice sanitaria della Fondazione **Isabella Salimbeni** che ha toccato argomenti quali le terapie non farmacologiche (TNF) e la qualità di vita del residente Alzheimer e si è conclusa con la visita degli studenti al nucleo e giardino Al-

zheimer. In precedenza si era concluso un percorso altrettanto importante e significativo. Fondazione ha incontrato gli studenti del Liceo Anguissola di Cremona e del Polo Romani di Casalmaggiore. Hanno partecipato Scaratti, Salimbeni, il Cucumo, Merlini, le infermiere già citate e la terapeuta occupazionale **Camilla Tagliasassi** (al Polo Romani). «È stata un'esperienza significativa - commenta Scaratti - . Sia a Cremona che a Casalmaggiore abbiamo studenti molto attenti, curiosi e partecipativi». **D.B.**

da La Provincia di Cremona e Crema

Promuovere tra gli studenti la cultura scientifica ancorandola ai bisogni del territorio e agli sbocchi professionali in ambito socio sanitario. È questa la cornice di senso della mattinata di studi sull'Alzheimer.

“Ragazzi c'è bisogno anche di voi. Mancano tante figure professionali in questo ambito che può e sa dare tante occasioni di occupazione e grandi soddisfazioni sia sul fronte professionale che personale”

i. Customer dipendenti

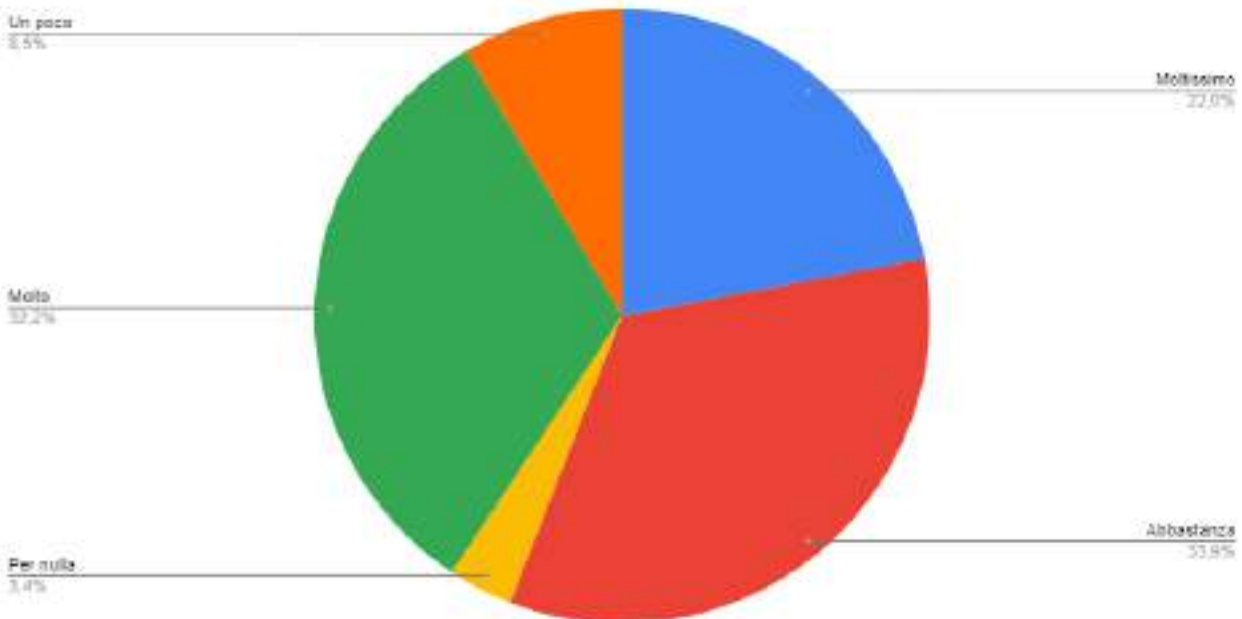
Fondazione ritiene strategico conoscere lo stato di **salute psicologica** dei dipendenti ed il **grado di soddisfazione** dei dipendenti per la propria situazione lavorativa in Fondazione. A tale scopo è stato chiesto ai dipendenti e collaboratori (59 rispondenti) di compilare un **questionario di soddisfazione** online tramite il portale della Fondazione, in forma anonima nel rispetto della legge sulla privacy, al fine di garantire una migliore utilizzabilità dello strumento ed una immediata elaborazione dei risultati.

Durante i primi mesi dell'anno 2024 sono stati somministrati due questionari per verificare il benessere lavorativo dei dipendenti durante l'anno 2023.

1. **Questionario per la valutazione della soddisfazione degli operatori** con l'intento di rilevare la soddisfazione dei dipendenti riguardo la propria situazione lavorativa in Fondazione Germani durante l'anno 2023;
2. **Questionario sul benessere dei dipendenti** di Fondazione Germani. Questo questionario è stato invece pensato per rilevare la condizione di benessere degli operatori e dipendenti di Fondazione Germani in questo difficile periodo. I risultati ottenuti saranno oggetto di elaborazione e valutazione all'interno di incontri di direzione e di équipe.

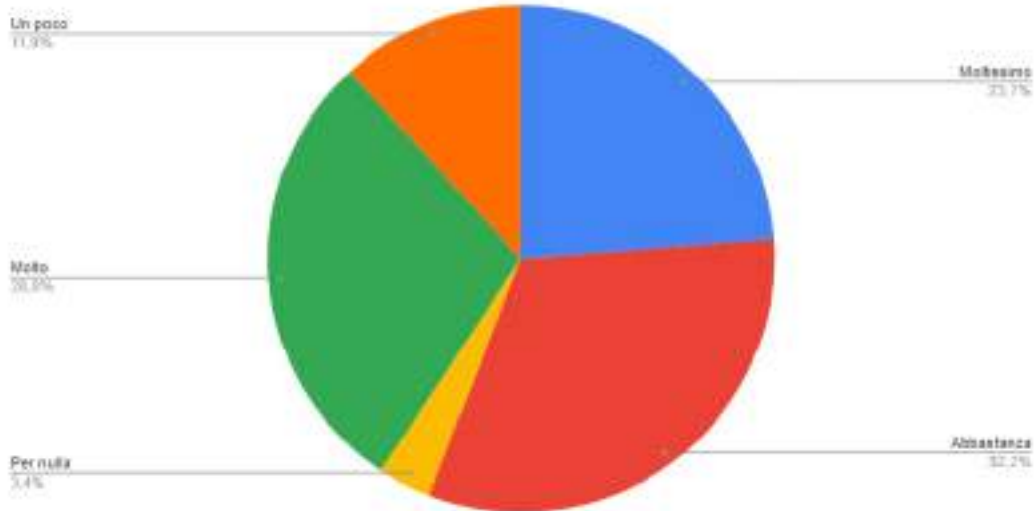
Conferma della retribuzione aggiuntiva

Ti chiediamo di valutare come la Fondazione ha risposto rispetto alle diverse aree durante l'anno 2023 in questione [Quanto hai apprezzato la conferma della retribuzione aggiuntiva del c.d. "fondo di sistema" e l'ulteriore adeguamento della retribuzione ?]



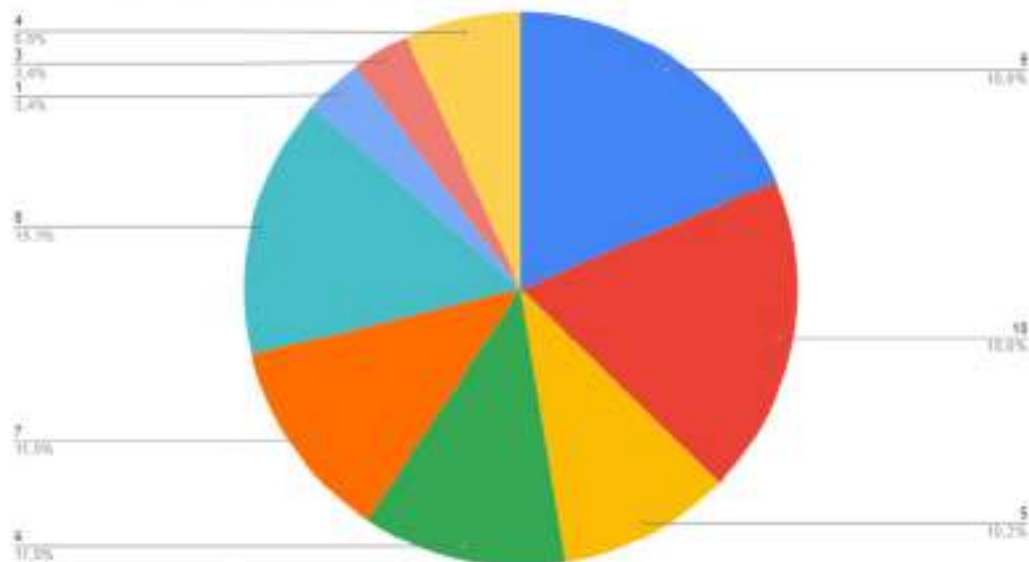
Diffusione protocolli e procedure

Ti chiediamo di valutare come la Fondazione ha risposto rispetto alle diverse aree durante l'anno 2023 in questione [Pensi che la Fondazione abbia utilizzato adeguate modalità di diffusione di protocolli e procedure?]



Soddisfazione lavorativa

Come valuti la tua soddisfazione lavorativa attuale?



1. Volontari

È attivo il gruppo di volontariato **“VolontariAmo”** in collaborazione con l'associazione **Marcotti Osvaldo Onlus**. In media sono presenti 5 volontari che, con la loro qualificata e preziosa presenza, supportano le attività quotidiane dell'équipe educativa sia in RSA che in RSD.

LA STORIA

“Il dono non è mai impossibile”.
La Giornata del Volontariato in
Fondazione

In occasione della Giornata Internazionale del Volontariato, abbiamo voluto ringraziare chi dona il proprio tempo e le proprie energie al servizio degli altri. Alla Fondazione Germani siamo molto fortunati. “Il dono non è mai impossibile: la sua caratteristica è proprio l’onnipotenza. Se uno è disponibile a farlo, nulla può impedirgli di donare. Per questo il dono è efficace nelle situazioni di crisi, nelle emergenze, nella povertà”.



Scatti della bicicletтата con i nostri volontari



07 Gli stakeholder

a. Stakeholder e relazioni

In questa sezione si presentano i principali interlocutori della Fondazione e come sono stati rispettivamente coinvolti.

Fondazione ritiene fondamentale la relazione ed il rapporto costante con i propri stakeholders ed opera sempre più in “**rete**” con tutti i soggetti che, a vario titolo, intervengono sia nella fase di programmazione che nella erogazione dei servizi.

Le varie tipologie di stakeholder vengono analizzate e poi rappresentate secondo i criteri di rilevanza, tipologia e relazione. L'intensità della relazione è valutata con un punteggio da 0 a 10 (da 0, minima distanza, a 10, massima distanza).

- Rilevanza: strategico - non strategico
- Tipologia: interno - esterno
- Relazione: diretto - indiretto

PERSONALE



Modalità di coinvolgimento

Fondazione eroga la propria attività core attraverso personale dipendente che considera risorsa essenziale e principale fattore critico di successo per il raggiungimento dei propri obiettivi e per erogare la migliore qualità dei servizi offerti. Per questo motivo l'ente privilegia rapporti diretti e continuativi con il personale. Il **95% dei dipendenti sono assunti con contratto a tempo indeterminato** e pertanto particolare importanza viene dedicata dalla Fondazione alla selezione del personale che avviene attraverso una procedura costituita da diverse fasi e tesa ad individuare il candidato le cui caratteristiche meglio rispondano al ruolo ed agli obiettivi perseguiti.

Sono **appaltati** il servizio di pulizia sia delle stanze di vita che degli spazi comuni dei reparti e di tutta la struttura ad una ditta esterna nonché il servizio di fornitura della biancheria piana e di lavaggio della biancheria residenti e delle divise del personale. Per analizzare i vari aspetti, principi ed azioni che Fondazione ha messo in campo nella gestione delle risorse umane si veda apposito capitolo e focus.

ASSOCIAZIONI DI VOLONTARIATO

| ASSOCIAZIONI DI VOLONTARIATO | criterio | intensità |
|------------------------------|--|-----------|
| | STRATEGICO INTERNO / ESTERNO DIRETTO | 3 |

Modalità di coinvolgimento

È proseguito l'accordo con l'Associazione Marcotti Osvaldo ONLUS per la collaborazione con il gruppo di volontari "VolontariAMO", che coopera nella realizzazione delle attività educative quotidiane. Attualmente i volontari che operano mediamente in Fondazione sono 5.

Residenti/utenti/familiari

| RESIDENTI / UTENTI, FAMIGLIARI | criterio | intensità |
|--------------------------------|--------------------------------|-----------|
| | STRATEGICO INTERNO DIRETTO | 0 |

MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO

Fondazione Elisabetta Germani si configura come centro di servizi erogatore di interventi diversificati e complessi con più livelli di intensità assistenziale, mediante un sistema di programmazione territoriale delle risorse, nella convinzione che solo integrando all'interno della residenza i servizi domiciliari con quelli semiresidenziali e residenziali, che si può favorire un sostegno a favore delle famiglie.

Il diritto alla libertà di scelta, non può prescindere dalla presa in carico dell'utente da parte di un ente capace di diversificare i percorsi assistenziali degli anziani non autosufficienti ed in grado di elaborare modelli gestionali flessibili ed integrati al fine di garantire risposte adeguate ai bisogni, in un'ottica di razionalizzazione, ottimizzazione e di miglioramento dell'offerta divenendo un il punto di riferimento per la comunità.

La Fondazione Elisabetta Germani rispetta l'individualità di ogni persona riconoscendone i bisogni e realizzando gli interventi ad esso adeguati, con riferimento a tutti i parametri di qualità del servizio da questi ricevuto.

Fondazione ha promosso una cultura aziendale basata sulla massima trasparenza, sull'ascolto, dialogo e coinvolgimento di residenti, familiari ed utenti, come si evince nei progetti ed attività inserite in questo Bilancio Sociale.

FORNITORI

| FORNITORI | criterio | intensità |
|-----------|--------------------------------|-----------|
| | STRATEGICO ESTERNO DIRETTO | 6 |

Modalità di coinvolgimento

Il rapporto della Fondazione con i Fornitori è finalizzato all'acquisto di prodotti e servizi di elevata qualità e sicurezza.

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

| | critério | intensità |
|--|--------------------------------|-----------|
| PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: ATS, ASST, Comuni, aziende sociali | STRATEGICO ESTERNO DIRETTO | 3 |

Modalità di coinvolgimento

Rispetto alla Pubblica Amministrazione il rapporto è di assoluta *trasparenza* e di **rispetto dei requisiti** imposti dalla normativa Nazionale e Regionale sia per quanto riguarda gli adempimenti fiscali, sia per quanto riguarda il mantenimento e acquisizione dei requisiti di autorizzazione e di accreditamento dei servizi offerti. Fondazione Germani si è accreditata per la nuova **Unità di Offerta Cure Domicilari C-Dom** (ec Adi). Le vigilanze svolte nel corso del 2023 dagli Organi Competenti (ATS Valpadana) hanno portato esiti positivi.

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

| | critério | intensità |
|--------------------------|--|-----------|
| ORGANIZZAZIONI SINDACALI | STRATEGICO INTERNO / ESTERNO DIRETTO | 5 |

Modalità di coinvolgimento

Modalità di coinvolgimento

Le relazioni industriali instaurate tra Fondazione e le Organizzazioni Sindacali sono positive e connotate dal **rispetto dei ruoli**, massimo **coinvolgimento**. Ciò ha permesso la condivisione di alcune importanti misure di miglioramento retributivo e di riconoscimento del lavoro svolto dai dipendenti

COMUNITÀ

| COMUNITÀ | criterio | intensità |
|----------|----------------------------------|-----------|
| | STRATEGICO ESTERNO INDIRETTO | 7 |

Modalità di coinvolgimento

La Fondazione ritiene fondamentale il coinvolgimento della comunità rispetto alle proprie attività per il mantenimento di un rapporto positivo **con la cittadinanza e con il territorio**. Obiettivo è creare un **sistema di welfare locale** ricompositivo di iniziativa e non riparatorio, capace di garantire la presa in carico globale delle persone e dei caregivers anche mediante l'attivazione di una rete di soggetti istituzionali e non istituzionali in termini generativi

Medici di medicina generale

| MEDICI DI MEDICINA GENERALE | criterio | intensità |
|-----------------------------|----------------------------------|-----------|
| | STRATEGICO ESTERNO INDIRETTO | 4 |

Modalità di coinvolgimento

Interlocazione costante rispetto alla **gestione dei residenti e degli utenti** dei vari servizi, residenziali, semiresidenziali, ambulatoriali e domiciliari. Fondazione ha coinvolto i MMG nella realizzazione e promozione del progetto di realizzazione di un **centro territoriale di prossimità** (Poliambulatori, Medici di Medicina Generale e Pediatri di Libera Scelta).

ALTRE FONDAZIONI DEL TERRITORIO

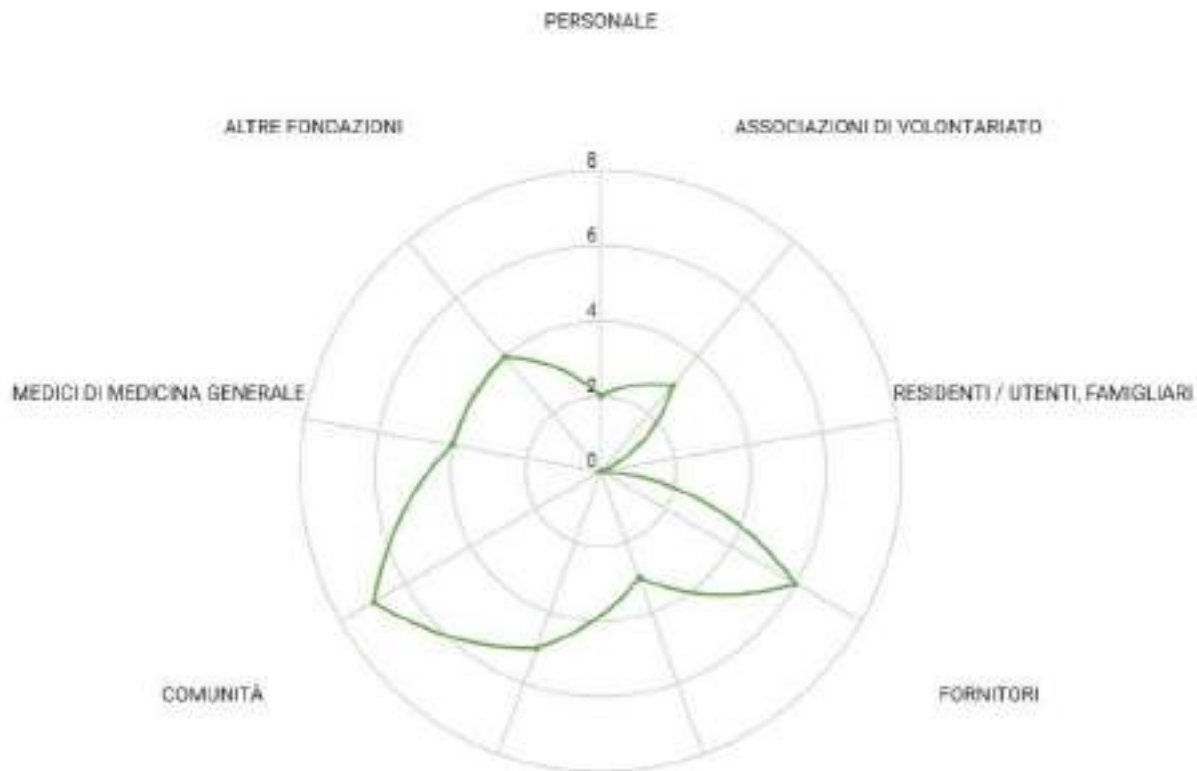
| ALTRE FONDAZIONI DEL TERRITORIO | criterio | intensità |
|---------------------------------|----------------------------------|-----------|
| | STRATEGICO ESTERNO INDIRETTO | 4 |

Modalità di coinvolgimento

Fondazione ha stretto alleanze su determinati progetti con altre realtà territoriali: **Fondazione Sospiro** per la formazione di ASA e OSS e per formazione interna agli operatori della RSD ed è in costante contatto con le altre realtà Fondative di derivazione della **Diocesi di Cremona**. Fondazione è iscritta e partecipa ad **ARSAC** e **UNEBA**.

Livello di influenza e ordine di priorità

Nella visione di Fondazione come centro di prossimità territoriale protagonista nella costruzione di un welfare di comunità con funzione pro-attiva, generativa e di valore, risulta fondamentale riuscire a costruire **“reti, collaborazioni e connessioni”** per ambire ad essere un centro del territorio e per il territorio.



b. Istituzioni

Fondazione favorisce e promuove la collaborazione con tutti i soggetti operanti sul territorio in particolare con i Comuni (Sindaci ed assistenti sociali in particolare) e i MMG, con ATS e ASST, con i Presidi Ospedalieri del territorio.

c. Terzo settore

Fondazione collabora con altri Enti del Terzo Settore e con le reti associative di cui fa parte:

- A.R.S.A.C, Associazione delle Residenze Socio Sanitarie della Provincia di Cremona.
- Fondazione è fondatrice di Fondazione **La Pace di Cremona** insieme ad altre fondazioni e realtà legate alla Diocesi di Cremona: Fondazione Istituto Carlo Vismara - Giovanni De Petri ONLUS di San Bassano, Fondazione Villa S. Cuore - Coniugi Preyer ONLUS di Casalmorano, Fondazione Opera Pia SS. Redentore ONLUS di Castelverde, Soc. di Mutuo Soccorso e Previdenza fra i Sacerdoti della Diocesi di Cremona coop. a rl di Cremona, Armonia società consortile cooperativa sociale di Cremona. Partecipa nel CDA della Fondazione La Pace con un componente, nello specifico con il dott. Enrico Marsella. Con le stesse Fondazioni di derivazione diocesana, la dirigenza del Germani ha costanti rapporti di collaborazione durante l'anno e di lavoro comune.
- UNEBA;
- Forum del Terzo Settore;
- ARIS;
- AIP;
- AIMA Cremona;

Incontri formativi per famigliari, operatori e volontari.

CALENDARIO INCONTRI

17 MAGGIO 2023

Disturbi Neurocognitivi Maggiori: prevenzione, diagnosi, problemi clinici

Dott.ssa Nicoletta Solimbeni

La Terapia Occupazionale nella vita quotidiana, personalizzazione e inclusione

Dott.ssa Camilla Tagliacocci

31 MAGGIO 2023

Progetto di semi-residenzialità: accoglienza in un Centro Diurno specializzato

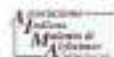
Dott.ssa Alessandra Fraldi

La presa in carico in un luogo di cura e di vita

Dott.ssa Stefania Baldi

Attività significative nel Centro Diurno SerenAMENTE

Dott.ssa Debora Melanda



Fondazione E. Germani

**INCONTRI INFORMATIVI
per famigliari, operatori e
volontari**

Gli incontri si svolgeranno in presenza
presso la sede di
A.I.M.A. CREMONA
Via Fabio Filzi, 35/E - 26100 CREMONA

- A.C.E.P.E.R;
- Associazione Industriali Cremona;
- C.C.I.A. Cremona.

d. Università

Fondazione collabora con le Università costantemente sia partecipando ad iniziative scientifiche sul sistema socio-sanitario sia mediante accordi per progetti di tirocinio.

- Osservatorio RSA - Università LIUC;
- Università degli studi di Brescia;
- SDA Bocconi;

Dalla Bocconi alla Fondazione per diventare Manager

L'Università Bocconi ha scelto la Fondazione Germani come Company Visit per i partecipanti al corso di Management delle strutture residenziali per anziani.

Un importante riconoscimento al lavoro di Fondazione di innovazione in ambito socio-sanitario e di ricerca di nuove soluzioni alle sfide più attuali per chi oggi gestisce servizi per gli anziani e per le loro famiglie.

Cingia Alla Fondazione per diventare manager

I corsisti dell'Università Bocconi al Germani per analizzare strategia e innovazione

■ CINGIADE BOTTI La Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi di Milano ha scelto Fondazione Germani come Company Visit per i partecipanti al corso di Management delle strutture residenziali per anziani. Strumenti e approcci per la gestione strategica e sostenibile delle strutture per la terza età 2023. Si tratta di un corso per manager, direttori di strutture socio-sanitarie e socio-assistenziali private e pubbliche, provenienti da tutto il nord Italia (Bologna, Genova, Alessandria, Milano, Vicenza, Udine, Pavia), alla fine del quale prevede la visita a una realtà dove toccare con mano il mondo operante e il processo economico-finanziario che contraddistingue tale realtà come esemplari più virtuosi. Come espresso dal direttore del corso, il professor **Andrea Bortolo**, la scelta di Fondazione Germani è stata motivata dal fatto che è un esempio virtuoso di innovazione in ambito socio-sanitario e di ricerca di nuove soluzioni alle sfide più attuali nel settore. Il direttore generale di Fondazione Germani, **Ivan Scariati**, ha illustrato ai partecipanti i vision, mission e organizzazione dell'ente che, con servizi erogati a pagamento, per poi presentare le principali strategie e strategie evolutive sviluppate negli ultimi anni in reazione sia ai cambiamenti dei bisogni delle persone e famiglie ed alle difficoltà affrontate dal post Covid ai giorni d'oggi: nuove servizi, nuovo posizionamento, introduzione di innovazioni tecnologiche, focalizzazione sui progetti legati alle demenze, interventi organizzativi e politiche per dipendenti. Il coordinatore e area residenziale, **Mario Cucumo**, ha portato l'esperienza e condiviso gli impatti sui residenti, dipendenti e familiari dell'introduzione dell'intelligenza artificiale in alcuni ma del Bsa e in quello Alzheimer e dell'armadio farmaceutico. Il coordinatore dei servizi territoriali **Michèle Merlini** ha illustrato i progetti domiciliari e le esperienze di telemedicina sperimentate da Fondazione. Il direttore sanitario **Roberta Salimbeni** ha effettuato un "focus" specifico sul tema demenze, sulla filiera dei servizi, focalizzando l'attenzione sulle modifiche ambientali adottate e sul modello operativo assistenziale adottato. Il tutto mentre i partecipanti e i professori del corso venivano accompagnati a toccare con mano le innovazioni introdotte. Commenta Scariati: «Essere stati ancora scelti dalla Bocconi all'insegna la nostra esperienza professionale ai partecipanti a un loro corso di management è motivo di orgoglio e di grande soddisfazione, che voglio condividere ed estendere a tutti i miei collaboratori e ai nostri operatori, perché, se siamo visti come esempio positivo da università così importanti, il merito è gran parte di coloro che quotidianamente, pur con tante difficoltà, e a ogni livello, svolgono il lavoro con professionalità, dedizione e passione». Dal canto suo, il presidente **Enrico Marsella**, afferma: «L'aver suscitato interesse da parte dei professori degli studenti Bocconi ci ha stimolato e al tempo stesso ci dà di stimolo nello affidare percorso di ricerca e innovazione in campo socio-sanitario». **DB**

■ SAN GIOVANNI IN CROCE Per festeggiare la Giornata dei Nonni in foto i bambini dell'Istituto Comprensivo Decalo 2000 di San Giovanni in Croce si sono recati in visita alla Fondazione Aragone di San Giovanni in Croce. Gli alunni, accompagnati dalle insegnanti delle scuole, hanno voluto portare un pensiero gioioso ai residenti. La presidente della Fondazione **Irigola Marchini** ha voluto ringraziare di persona tutti i bambini, che ancora una volta hanno voluto trasmettere il loro affetto per i nonni della struttura. Un ringraziamento particolare anche alla Pro loco del paese.

San Giovanni All'Aragona bimbi alla Festa dei nonni

La Dana, la vicepresidente **Luisa Grosso** ed **Elena Nodari** sono state invitate per consegnare di persona a ogni ospite un disegno eseguito appositamente dai piccoli delle scuole dell'infanzia, asilo e dai giovani artisti del paese: la testimonianza tangibile dell'amore e della stima che i più piccoli nutrono per i nonni e per le persone anziane. Questo evento ha ribadito quanto la comunità di San Giovanni in Croce tenga ai suoi nonni, dimostrando una volta di più l'importanza di rafforzare i legami familiari e comunitari. **DB**

■ SERVIZIO SOCIALE



Memberi del corso durante la visita alla Fondazione Germani



Un momento della lezione svolta dal direttore generale Scariati



da La Provincia di Cremona e Crema

- Università Cattolica del Sacro Cuore di Cremona;
- Università SUPSI - Scuola Universitaria Professionale della Svizzera Italiana;
- Politecnico di Milano, sede di Cremona;

e. Benefattori

Le attività di raccolta fondi attuate nell'anno sono state realizzate nel rispetto dei principi di **trasparenza, verità e correttezza** recati dall'articolo 7 del Codice del Terzo Settore (d. lgs. 117/2017).

Trasparenza

ha la finalità di rendere conto dell'operato complessivo dell'Ente di Terzo Settore attraverso le informazioni di seguito rese e consultando il sito www.fondazionegermani.it

Si dà atto che l'ente non ha posto in essere comportamenti discriminatori nei confronti dei destinatari delle Attività di Interesse Generale, collaboratori, volontari e donatori. In ossequio ai principi fondamentali di uguaglianza e non discriminazione sanciti dalla Carta Costituzionale non sono state attuate discriminazioni in base al genere, alla razza, all'ideologia e al credo religioso a meno che la specifica preferenza accordata a determinate categorie di destinatari, nonché l'identificazione di peculiari caratteristiche dei collaboratori, siano direttamente funzionali al perseguimento e alla realizzazione delle Attività di Interesse Generale.

L'ente, come previsto dall'articolo 7 D. Lgs. 117/2017, ha attuato **attività di raccolta fondi** continuativa non corrispettiva.

Nel rispetto di quanto previsto nel citato articolo 7 del Codice del Terzo Settore e nelle Linee Guida pubblicate nell'estate 2022 vengono rese le seguenti informazioni:

le **erogazioni** raccolte sono relative a donazioni:

- da persone fisiche per € 8.623
- da persone giuridiche per € 31.750

Le erogazioni liberali in natura ricevute sono state valorizzate al fair value ed ammontano ad € 1.000,00 e sono costituite da:

- beni durevoli € 1.000 (pannello Sacra Famiglia)

Verità

le informazioni diffuse attraverso i mezzi di comunicazione sono veritiere.

Correttezza

l'attività di raccolta fondi è improntata a principi di correttezza. Le informazioni dei donatori sono trattate nel rispetto di quanto previsto all'articolo 13 del D. Lgs. 196/2003, dal Regolamento Europeo sulla Privacy, GDPR 2016/679.

| A. Oneri e costi attività di raccolta fondi | A. Ricavi, rendite e proventi attività di raccolta fondi | ANNO 2023 | ANNO 2022 |
|---|--|---------------|---------------|
| 1) Oneri raccolte fondi abituali | 1) Proventi raccolte fondi abituali | 40.373 | 15.204 |
| 2) Oneri raccolte fondi occasionali | 2) Proventi raccolte fondi occasionali | | |
| 3) Altri oneri | 3) Altri proventi | 1.000 | 900 |
| Totale | Totale | 41.373 | 16.104 |

08 Attività e risultati

a. Azioni e numeri della Fondazione

La nuova visione e strategia aziendale prevede l'ampliamento della vocazione territoriale nell'ottica di realizzare una Fondazione «in rete» e «punto di riferimento» proattivo del territorio – presidio di prossimità per proporre alla cittadinanza una filiera completa di servizi domiciliari, territoriali e residenziali in un'ottica di presa in carico globale dei bisogni delle famiglie e di ricomposizione della frammentazione dei servizi, con una chiara e forte specializzazione per la demenza ed i disturbi cognitivi e comportamentali.

Di seguito si presentano i più significativi risultati raggiunti in riferimento agli obiettivi prefissati in sede di programmazione aziendale:

- **PROGETTO 125[^] anniversario** della inaugurazione dell'allora Ospedale E. Germani. Nell'anno 2023 è ricorso il 125[^] anniversario della inaugurazione dell'allora Ospedale E. Germani ed il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di organizzare una serie di iniziative ed eventi attraverso i quali valorizzare i principi, i valori e la mission di Fondazione;
- È stato avviato il percorso per trasformare progressivamente l'ufficio URP in **Punto Unico di Accesso**, inserendo una nuova figura amministrativa;
- Riapertura del **Nucleo "Rsa solventi"**, nucleo dedicato a persone con disturbi cognitivi e comportamentali non soddisfacenti i criteri di accesso o di permanenza nel NA;
- Realizzazione del **Giardino Alzheimer**;
- **Nuova palestra RSA**. È stata realizzata una nuova palestra centrale a disposizione della RSA;
- In Cure intermedie / riabilitazione si è consolidato il progetto con ASST "**Dimissioni protette**" e l'inserimento nell'equipe della figura del Terapista Occupazionale;
- Avvio del Progetto di miglioramento della u.d.o. RSD. Una novità per la RSD è la consulenza del dott. Franco Spinogatti a partire dal mese di febbraio 2023. A fine anno è stato deliberato un progetto di miglioramento complessivo della RSD, che sarà reso operativo durante l'anno 2024, che prevede la revisione della propria visione del servizio: meno custodia e più riabilitativa; approccio legato alla "qualità di vita": benessere, inclusione sociale, vita indipendente; Concetto di recovery.
- Progetto **ampliamento Poliambulatori**. È stato avviato il percorso per rivedere gli spazi al fine di potenziare il polo sanitario specialistico e per dedicare nuovi ambulatori ai MMG e PDL;
- Si è proseguito con l'inserimento di **innovazioni tecnologiche**, proseguendo con l'implementazione e la progressione delle funzionalità del sistema di intelligenza artificiale presenti in diversi nuclei residenziali al fine di garantire un sempre più alto livello di benessere e sicurezza ai residenti ed agli operatori. Da febbraio 2023 è stata introdotta Ancelia anche nei Nuclei S. Chiara 1 e 2;

- Dopo la sostituzione di tutte le lampade della struttura con lampade a led, sono proseguite le azioni per raggiungere sempre più alto livello di autonomia energetica, mediante la realizzazione di un **secondo impianto fotovoltaico** di 161,50 KWP, che è stato allacciato alla rete il 27/10/2023;
- Si è avviato lo studio per realizzare interventi di **efficientamento energetico ed antisismico** in alcuni nuclei della struttura finalizzato alla approvazione di un progetto / studio di prefattibilità preliminare per il miglioramento sismico ed efficientamento energetico di Fondazione di cui all'eco-bonus e sisma-bonus (progetto 110), progetto approvato dal CDA con atto n. 134 del 19/12/2023;
- **Progetto comunicazione.** Consapevoli che la comunicazione è un aspetto strategico nello sviluppo e nel miglioramento del posizionamento di Fondazione nel sistema territoriale, si prevede di realizzazione un piano editoriale mediante la consulenza di un professionista e l'individuazione di un comitato editoriale interno;
- Si è proseguito nel lavoro di **coinvolgimento dei parenti/caregivers e della cittadinanza** mediante progetti ad hoc anche mediante incontri nel territorio e la programmazione di incontri aperti al Bar Lume, ma anche strutturando incontri con i parenti al fine di illustrare i progetti, gli obiettivi gestionali ed organizzativi, ed i piani educativi di ogni singolo nucleo; si è lavorato per consolidare i rapporti con le scuole e le università.





Risultati da evidenziare

| | Ricavi 2022 | Ricavi 2023 | Differenza | Diff % |
|----------------------------------|--------------------|--------------------|-------------------|---------------|
| RSA | 9.170.503,80 | 9.949.134,18 | 778.630,38 | 8,49% |
| RSD | 2.182.103,38 | 2.287.640,34 | 105.536,96 | 4,84% |
| C.I. | 826.379,40 | 829.481,30 | 3.101,90 | 0,38 |
| Riab. Amb. | 143.251,00 | 135.416,65 | -7.834,35 | -5,47 |
| - di cui ticket amb. | 6.934,53 | 6.255 | | |
| CDI* | 39.454,50 | 197.519,74 | 158.064,74 | 400,63% |
| Fisioterapia per esterni | 22.677,40 | 23.577,50 | 900,10 | 3,97% |
| RSA aperta | 48.398,00 | 51.369,00 | 2.971 | 6,14% |
| Cure Domiciliari (ex Adi) | 121.576,64 | 141.481,31 | 19.904,67 | 16,37% |
| Pasti | 24.073,00 | 20.664,00 | -3.865,15 | -14,16% |

La produzione reale delle attività della Fondazione è stata superiore per le unità d'offerta sotto indicate, ma essendo in sovrapproduzione rispetto al budget assegnato da ATS non è stata prevista a ricavo:

RSA € 42.216,62; RSD € 3.846,73, C.I. € 9.483,92, Riab. Amb. € 814,45, CDI € 13.127,46, Cure Domiciliari (ex AD) € 23.593,04, per un totale di € 93.082,22.

b. Focus

b1. Rsa e Nucleo Alzheimer

Si conferma l'aumento la piena occupazione al 31/12/2023. I nuovi ingressi durante l'anno sono stati 78.

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|-----------------------|------|------|------|
| decessi | 72 | 61 | 47 |
| dimissioni | 7 | 21 | 22 |
| nuovi ingressi | 78 | 86 | 123 |

Provenienza residenti

- I dati relativi alla provenienza dei residenti presenti al 31/12/2023 evidenziano che un numero rilevante dei residenti proviene dal **territorio cremonese**;
- I residenti di **Cremona città** sono anch'essi un numero significativo, pari al 16% del totale, dei residenti provenienti da comuni della zona "cremonese";
- La maggior parte dei residenti provengono da **comuni del "casalasco"** (considerando anche Casalmaggiore);

Questi indici segnalano quanto Fondazione sia una struttura ben radicata e riconosciuta dalle famiglie del territorio e quanto sia importante consolidare la presenza e la vocazione di Fondazione come struttura di riferimento territoriale e presidio di comunità.

Classificazione sosia residenti

| Residenti del territorio al 31/12/2023 | 2023 | % | 2022 | % |
|--|------|-----|------|-----|
| Cremona | 47 | 16% | 45 | 16% |
| Casalmaggiore | 8 | 3% | 13 | 5% |
| paesi del casalasco | 104 | 36% | 105 | 37% |
| paesi del cremonese | 110 | 38% | 104 | 37% |
| Cingia de' Botti | 18 | 6% | 15 | 5% |

Classificazione degli residenti Sosia 2023

- CL1: 39,39%
- CL3: 43,06%
- CL5: 9,30%
- CL7: 8,24%

| PROVINCIA DI PROVENIENZA AL 31/12/2023 | | PROVINCIA DI PROVENIENZA AL 31/12/2022 | |
|--|-----|--|-----|
| BERGAMO | 3 | BERGAMO | 3 |
| CREMONA | 207 | CREMONA | 213 |
| LODI | 1 | LODI | 1 |
| MONZA E BRIANZA | 4 | MONZA E BRIANZA | 2 |
| MILANO | 18 | MILANO | 14 |
| MANTOVA | 7 | MANTOVA | 6 |
| TREVISO | 1 | TREVISO | 1 |
| BRESCIA | 0 | BRESCIA | 1 |
| TOTALE | 241 | TOTALE | 241 |

b2. Centro Diurno

Il CDI ha avuto un significativo aumento di attività dal momento in cui si è avviata una riflessione di carattere strategico che ha portato, nel 2023, alla approvazione di un progetto di riconversione del CDI in **Centro Diurno specializzato nell'assistenza a persone con demenze**.

Un nuovo Centro Diurno: sentirsi a casa **“SerenaMENTE”**.

Utenti Centro Diurno

| UTENTI CENTRO DIURNO INTEGRATO | | |
|--------------------------------|------|------|
| | 2022 | 2023 |
| GENNAIO | | 12 |
| FEBBRAIO | | 14 |
| MARZO | | 18 |
| APRILE | | 19 |
| MAGGIO | 1 | 20 |
| GIUGNO | 4 | 19 |
| LUGLIO | 4 | 22 |
| AGOSTO | 6 | 22 |
| SETTEMBRE | 7 | 22 |
| OTTOBRE | 8 | 20 |
| NOVEMBRE | 9 | 19 |
| DICEMBRE | 8 | 20 |



b3. Rsd

La RSD di Fondazione è accreditata per **40 posti**, 37 accreditati ed a contratto e 3 per la solvenza.

- Durante l'anno 2023 l'indice di saturazione dei posti letto a contratto ed a budget è stato pari al **99,6%**;
- A fronte di 3 dimissioni e 2 decessi, sono stati presi in carico 5 nuovi residenti; % copertura posti budget RSD: **99,6%**

Giornate posti letto

| RSD | 2023 | 2022 |
|---|-------------|-------------|
| GIORNATE POSTI LETTO ACCREDITATI | 12724 | 12484 |
| GIORNATE POSTI LETTO STORICI | 730 | 978 |
| GIORNATE POSTI LETTO SOLVENZA | 877 | 549 |
| TOTALE GIORNATE | 14331 | 14011 |

Decessi, dimissioni e ingressi

| RSD | 2023 | 2022 |
|-----------------------|-------------|-------------|
| DECESSI | 2 | 1 |
| DIMISSIONI | 3 | 7 |
| NUOVI INGRESSI | 5 | 9 |

Provenienza residenti

**RESIDENTE DEL TERRITORIO AL
31/12/2023**

| | | |
|------------------------|----|-----|
| BERGAMO | 1 | 3% |
| CREMONA | 24 | 62% |
| MONZA E BRIANZA | 1 | 3% |
| MILANO | 2 | 5% |
| MANTOVA | 11 | 28% |

Contributo medio SIDI

| CONTRIBUTO MEDIO SIDI | | |
|-----------------------|-----------|-----------|
| Anno 2023 | Anno 2022 | Anno 2021 |
| 97,91 € | 94,05 € | 91,83 € |

Età dei residenti

| Età residenti 2023 | |
|---------------------|--------------------------|
| Età media residenti | Età media nuovi ingressi |
| 46.5 | 50 |

b4. Cure intermedie

In Fondazione è presente da anni un nucleo di **20 posti di riabilitazione** generale geriatrica e di mantenimento. Durante l'anno 2021 è stato sottoscritto un accordo con ASST Cremona per il **Progetto sperimentale di continuità clinico-assistenziale ad alta integrazione sociosanitaria** per dimissioni protette dal reparto di Cure Intermedie.

A seguito dell'inserimento formale dell'infermiere di comunità nel mondo sanitario, la Fondazione ha aderito al progetto sperimentale, in concerto con l'Azienda Socio Sanitaria territoriale, di accompagnamento della persona in dimissione dal reparto di cure intermedie al domicilio utilizzando la valutazione multidimensionale a cura dell'**équipe multidisciplinare** (composta dallo staff di cure intermedie, infermiere di comunità, assistente sociale interno e assistente sociale territoriale).

Ingressi Cure intermedie

| | | |
|------|----------|-----|
| 2022 | ingressi | 107 |
| 2023 | ingressi | 100 |

Il nucleo ha garantito tutti gli standard assistenziali previsti dalla normativa e complessivamente ha preso in carico **100 pazienti** provenienti dagli ospedali e dal territorio.

Giornate di presenza

Le giornate di presenza sono in costante aumento rispetto agli anni precedenti.

| GIONATE DI PRESENZA | |
|---------------------|------|
| 2020 | 3986 |
| 2021 | 5714 |
| 2022 | 5715 |
| 2023 | 5767 |

b5. Riabilitazione ambulatoriale e fisioterapia

L'attività fisioterapica ambulatoriale ha erogato **3179 prestazioni**, confermando il trend di crescita negli anni.

L'attività fisioterapica ambulatoriale in solvenza ha avuto un incremento del 15% rispetto all'anno precedente.



Prestazioni fisioterapiche in solvenza

| TOTALE PRESTAZIONI FISIOTERAPISTI IN SOLVENZA | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|------|------|------|------|
| | 1258 | 1068 | 1364 | 544 |

Attività fisiatrica

| attività | 2023 | 2022 | 2021 |
|-------------------------------|------|------|------|
| visita fisiatrica | 8 | 12 | 11 |
| visita fisiatrica domiciliare | | 1 | 1 |
| infiltrazioni | 14 | 28 | 11 |

b6. Servizi domiciliari

Cure Domiciliari - ex ADI

| | 2023 utenti | 2022 utenti | 2023 interventi | 2022 interventi |
|-------------------|-------------|-------------|-----------------|-----------------|
| distretto Cremona | 72 | 86 | 2699 | 2511 |
| distretto | 48 | 70 | 2023 | 1965 |
| totale | 120 | 156 | 4722 | 4476 |

| c-dom | 2023 | 2022 |
|------------|------|------|
| interventi | 4472 | 4476 |
| utenti* | 120 | 156 |

* alcuni utenti hanno usufruito di più prestazioni

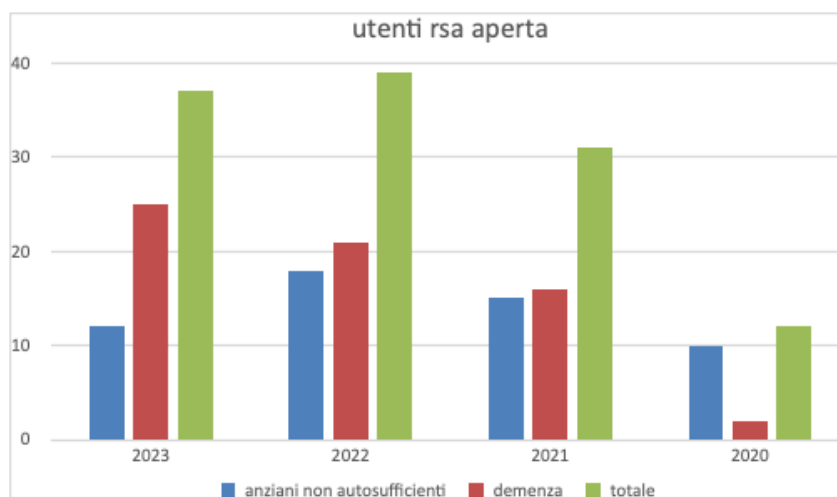
L'attività di Assistenza Domiciliare Integrata e di conseguenza i ricavi sono aumentati da € 121.576 a €.141.481. L'aumento rispetto al 2022 è stato del **16,37%**.

Fondazione Germani ha aderito alla riclassificazione di accreditamento dell'UDO ADI in Cure Domiciliari adeguando procedure e processi per rispondere alla nuova normativa.

Misura RSA aperta

| interventi | | |
|-------------------------|-------------|-------------|
| distretto Cremona | 552 | 29% |
| distretto Casalmaggiore | 1383 | 71% |
| totale | 1935 | 100% |

| |
|----------------------------------|
| utenti 37 |
| non autosufficienti 12 |
| demenza lieve 6 |
| demenza moderata 10 |
| demenza grave 4 |
| demenza molto grave 5 |



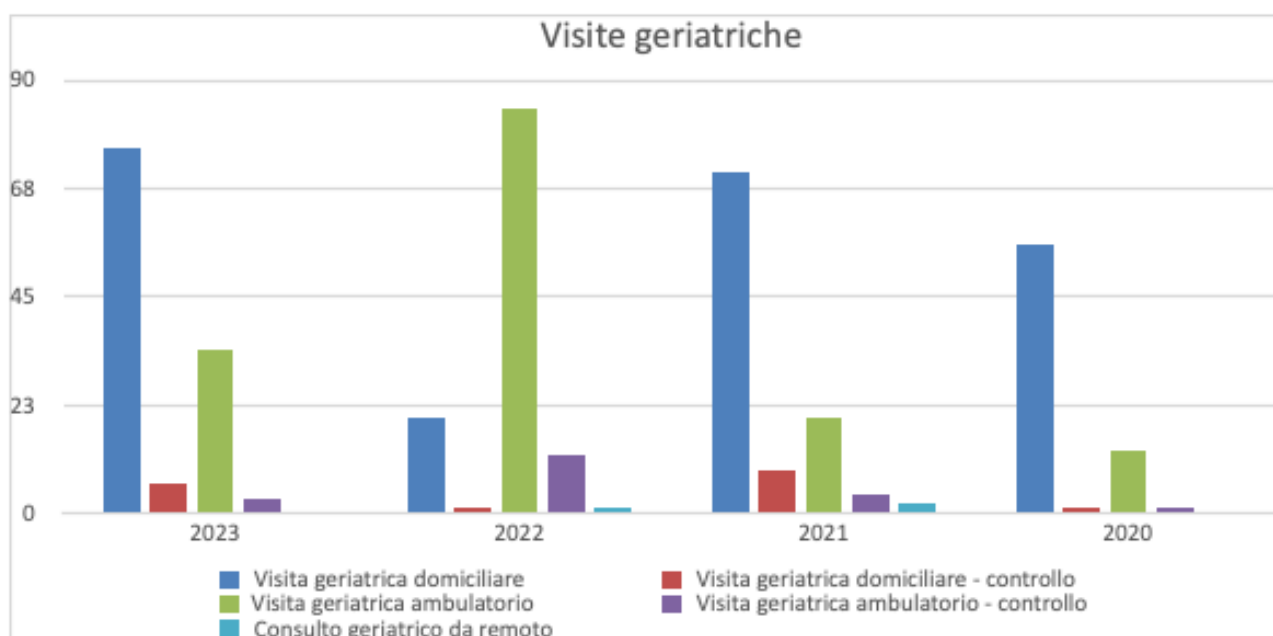
| Tipologia interventi |
|---|
| Consulenza alla famiglia/caregiver per la gestione di problematiche relative all'igiene della persona domiciliare - ASA |
| 1 |
| Igiene personale completa domiciliare - OSS |
| 451 |
| Interventi al domicilio occasionali in sostituzione del caregiver domiciliare - OSS |
| 139 |
| Interventi di stimolazione/mantenimento delle capacità motorie domiciliare – fisioterapista |
| 605 |
| Interventi di stimolazione/mantenimento delle capacità motorie domiciliare – OSS |
| 287 |
| Interventi mantenimento abilità residue domiciliare - Fisioterapista |
| 424 |
| Interventi per problematiche legate alla malnutrizione/disfagia domiciliare - Logopedista |
| 4 |
| Stimolazione Cognitiva domiciliare - Terapista Occupazionale |
| 22 |
| Supporto psicologico al caregiver domiciliare - Psicologo |
| 2 |
| Supporto psicologico al caregiver in struttura - Psicologo |
| 2 |
| Totale 1935 |

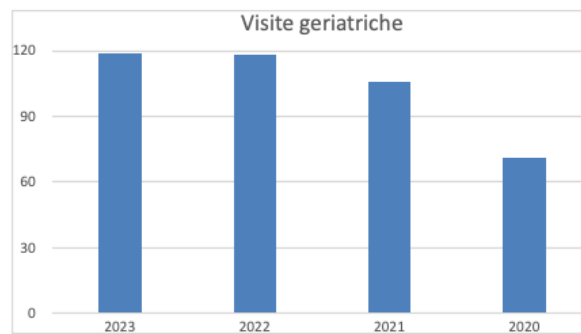
Anche gli interventi di RSA Aperta sono aumentati in maniera significativa. I ricavi sono passati da € 48.398 dell'anno 2022 ad € 51.369 nel 2023, con un incremento del 6,14 %. Si evidenzia un aumento delle prese in carico di persone con demenza, che nel 2023 sono più della metà del totale.

b7. Altri servizi ambulatoriali e domiciliari privati

Fondazione è autorizzata ad esercitare **visite ambulatoriali**: geriatra, fisiatra, ortopedico, pneumologo, cardiologo, psicologo, neuropsicologo, terapeuta occupazionale, logopedista. Nel 2024 è previsto l'inserimento di ulteriori specialisti e il rifacimento degli spazi dedicati agli ambulatori.

| | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|------------|------------|------------|-----------|
| Visita geriatrica domiciliare | 76 | 20 | 71 | 56 |
| Visita geriatrica domiciliare controllo | 6 | 1 | 9 | 1 |
| Visita geriatrica ambulatorio | 34 | 84 | 20 | 13 |
| Visita geriatrica ambulatorio controllo | 3 | 12 | 4 | 1 |
| Consulto geriatrico da remoto | | 1 | 2 | |
| Totale | 119 | 118 | 106 | 71 |

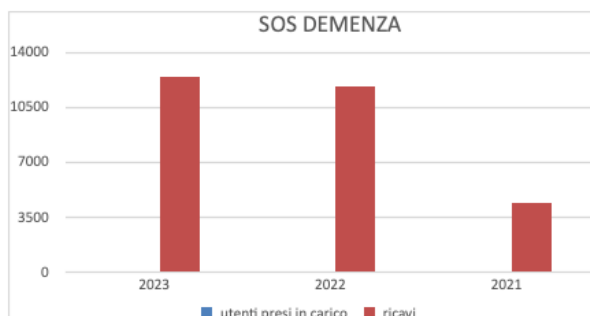




Il progetto SOS Demenze

A far data dal 16/08/2021 è stato attivato il progetto “**SOS demenza e dintorni**”. Nel progetto sono impegnati professionisti qualificati: medico geriatra, infermiere, psicologo, logopedista, terapeuta occupazionale, fisioterapista, assistente sociale, che lavorano in équipe per garantire una presa in carico a 360 gradi. Il servizio garantisce una **consulenza telefonica** (gratuita) di un operatore esperto che indirizza sul percorso da seguire (scopo di prima accoglienza e orientamento) assicurando una presa in carico dal primo contatto. A ciò fa seguito, la prima **valutazione domiciliare**, da cui scaturirà un **progetto di assistenza personalizzato**, nel quale sono previsti controlli periodici della persona fragile a domicilio e interventi di supporto e sostegno ai familiari.

L’esperienza quotidiana degli operatori durante l’erogazione dei servizi di RSA Aperta, Cure Domiciliari, le visite geriatriche domiciliari effettuate dal medico geriatra di Fondazione, gli incontri “istituzionali” con i servizi sociali territoriali ed i sindaci, hanno rilevato un’evoluzione del bisogno rispetto al passato, un aumento di persone con demenza e con disturbi cognitivi e comportamentali, la necessità e la richiesta di supporto da parte dei familiari e dei caregivers.



Specialisti a domicilio per curare l'Alzheimer

Alla Fondazione Germani di Cirigli de' Boti è già pronto un team di professionisti

Fondazione "Elisabetta Germani"
Centro Assistenza Socio-sanitaria - OSTIGLIA

"SOS DEMENZA E DINTORNI"
INTERVENTI DOMICILIARI DEDICATI A PERSONE CON DEMENZA, PROBLEMI COGNITIVI E DISTURBI DEL COMPORTAMENTO

È attivo il "SOS DEMENZA E DINTORNI" della Fondazione E. GERMANI e Cirigli de' Boti (CR) composta da INTERVENEI DOMICILIARI DEI PROFESSIONISTI (PSICOLOGI, LOGOPEDISTI, FISIOTERAPISTE, ASSISTENTI SOCIALI) che lavorano in équipe per garantire una presa in carico a 360 gradi.

Il servizio "SOS DEMENZA E DINTORNI" comprende:

SPORTELLI TELEFONICI (CONSULENZA)
Consulenza telefonica di un operatore esperto che indirizza sul percorso da seguire (scopo di prima accoglienza e orientamento) assicurando una presa in carico dal primo contatto.

VALUTAZIONE DOMICILIARE
Prima valutazione domiciliare da cui scaturirà un progetto di assistenza personalizzato, nel quale sono previsti controlli periodici della persona fragile a domicilio e interventi di supporto e sostegno ai familiari.

PROFESSIONISTI ALTERNATIVAMENTE:

- NEUROLOGIA
- PSICHIATRIA
- PSICOLOGO
- TERAPISTA OCCUPAZIONALE
- LOGOPEDISTA
- FISIOTERAPISTA

Quali operatori qualificati, con una buona esperienza, nel servizio di "PROGETTO DI ASSISTENZA PERSONALIZZATA" che può essere richiesto presso il servizio di primo grado di un territorio o presso il servizio di riferimento del territorio di appartenenza.

Tel. 0375 968211

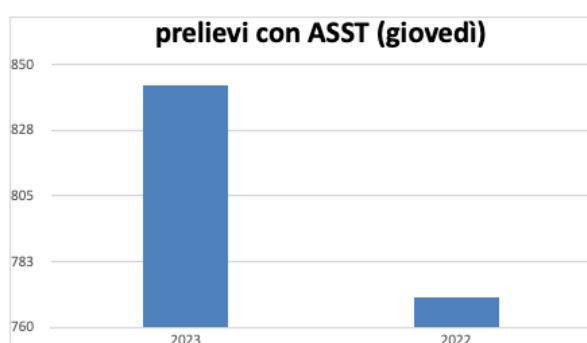
Fondazione E. Germani

Via della Repubblica, 11 - 41012 Ostiglia (MO) - Italia
Tel. 0375 968211 - Fax 0375 968400 - www.fondazionegermani.it

Servizio prelievi

I prelievi si svolgono al giovedì mattina ed il servizio è gestito in convenzione con ASST Cremona. Nel 2023 si sono raggiunti i numeri pre-pandemia in costante aumento rispetto agli anni precedenti.

| | 2023 | media settimanale | 2022 | media settimanale |
|------------------------------|------|-------------------|------|-------------------|
| prelievi con ASST (giovedì) | 843 | 16 | 770 | 15 |
| prelievi domiciliari privati | 7 | | 9 | |



Prestazioni SAD

Fondazione ha prorogato il Patto di servizi di domiciliarità con Concass e Azienda Sociale Cremonese per erogare i servizi di assistenza domiciliare e di Dimissioni Protette.

Nel 2023 il fatturato e le persone in carico hanno avuto un significativo incremento.

| | 2023 | 2022 |
|---|--------------------|----------------|
| sad | 8.374,85 € | € 1.340 |
| dimissioni protette Azienda Sociale CREMONESE | 1.879,30 € | € 128,40 |
| dimissioni protette CONCAS | | € 360 |
| totale | 10.254,15 € | € 1.828 |

09 I progetti

a. 125esimo anniversario

Nell'anno 2023 è ricorso il 125esimo anniversario della inaugurazione dell'allora Ospedale E. Germani ed il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di organizzare una serie di iniziative ed eventi attraverso i quali valorizzare i principi, i valori e la mission di Fondazione. Le iniziative sono state organizzate durante tutto l'anno e sono state rivolte ai residenti, ai caregiver, agli stakeholders, alle Istituzioni, agli operatori del settore ed alla cittadinanza. Sono stati organizzati anche alcuni convegni, accreditati ECM, durante i quali hanno partecipato illustri relatori di caratura nazionale per un confronto su tematiche legate al mondo socio-sanitario e sanitario.



N° 2959/2215 di Sept.

APERTURA E PUBBLICAZIONE
DI TESTAMENTO SPOSO

BENIGNO S. M. UMBERTO I°

per grazia di Dio e per volontà della Santità

RE ITALIA

Questo giorno di Sabato ventotto=28-Agosto milleotto-
centonovantasette 1897

in Chiesa e precisamente nel mio studio in Via Gaetano
Tibaldi all'Anagnò, N° 6

====CIBERNO====

==== YYYYYYYYYY====

ALLEGATO B AL N° 2959/2215 DI SEP.

==== YYYYYYYYYY====

==== DISPOSIZIONI CONCILIARI====

==== YYYYYY====

PIEVE CURATA Comune di Cingia de' Botti, questo giorno
di domenica ventisette=27- Giugno-milleottocento-
novecento=1897

Alle mie disposizioni testamentarie aggiungo il seguente
testamento

Volendo soddisfare un mio vivo desiderio, compiendo un
atto di durabile Beneficenza, istituisco nel presente
in Pieve Curata un PIO Istituto, ad uso Ospedale, per

1° Per la cura, assistenza e ricovero gratuito dei cro-
nici e degli infermi di malattie acute poveri dipen-
denti in qualunque tempo delle Cascine di mia ragione
di Mottaiola del Padri e di Pieve Curata, e ben inteso
finchè vi saranno residenza, in numero non maggiore di
sei fra ambedue le ditte di proprietà

2° Per la cura, assistenza e ricovero gratuito di non
più di quattro deperdi poveri del Comune Amministrativo di
Cingia de' Botti, esclusa la mia attuale cascina di
Pieve Curata



3° Per la cura, assistenza e ricovero anche di altri in-
fermi di malattie acute facendo pagare per questi quella
la minor rata giornaliera che potrà stabilirsi in
proporzione delle rendite dell'Opera Pia

L'Amministrazione e Direzione del Pio Istituto sarà
affidata ad un Consiglio d'Amministrazione così compo-
sto: Presidente MONSIGNOR VESCOVO DI CREMONA-pretesso-
re o chi verrà dalla stessa legalmente delegato, e in
caso di vacanza della sede, da chi se farà le voci. Mem-
bri: L'ARCIPRESBITERO DI PIEVE CURATA pretessore, IL PARROCO
DI VINCETO pretessore; Il Sindaco DEL COMUNE DI CINGIA
DE' BOTTI e il PRESIDENTE DELLA CONGREGAZIONE DI CA-
SITA' pure di Cingia de' Botti, ai quali aggiunge fino
chè avranno vita e rinunceranno il Sig. MANFREDO Li-
vatore

125 anni di Fondazione "Elisabetta Germani"

GLI APPUNTAMENTI



| | | |
|-----------|---|---|
| APRILE | 5 | Santa Messa con il vescovo Antonio Napolioni 125 anni dopo l'inaugurazione del vescovo Geremia Bonomelli |
| | 26 |  La bellezza dei colori Presentazione del laboratorio artistico con i residenti della RSD Bonomelli |
| MAGGIO | 10 | Un abbraccio in famiglia - Open Day per la festa della mamma Cibo, musica e allegria in famiglia! ore 15:00 Fondazione Germani |
| | 20 | Con i piedi e le ruote sul palco Teatro Monteverdi - Cremona Regia di Max Bozzoni Il bagaglio umano Con i residenti RSA ore 15:00 Vinile Con i residenti RSD Bonomelli ore 16:00 |
| GIUGNO | 14 |  Dal contenimento alla qualità di vita L'evoluzione delle risposte geriatriche ed educative in RSA e in RSD |
| | 24 | Il ruolo dell'infermiere nei nuovi modelli per l'assistenza dell'anziano "fragile" CONVEGNO - Accreditato ECM 8:30-13:30 Villa Dati - Cella Dati (CR) |
| AGOSTO | 24 | Santa Messa In ricordo di Elisabetta Germani Cappella della Fondazione Germani |
| SETTEMBRE | XXX GIORNATA MONDIALE DELL'ALZHEIMER Dalla famiglia alla comunità: immaginare un futuro coraggioso si può! | |
| | 19 | Dove finiscono le parole inizia la musica Pensieri e note sul tema dell'inclusione BarLume - Fondazione Germani |
| | 20 | Innovazioni, buone pratiche ed interconnessioni nel percorso di cura della persona con la malattia di Alzheimer In collaborazione con Cremona Solidale e Fondazione Vismara. Accreditato ECM Cascina Colombarone - Cingia de' Botti (CR) |
| | 21 | Diamo vita al nostro spazio e significato al nostro tempo Inaugurazione del Giardino Terapeutico Nucleo Alzheimer "La natura che cura" - Fondazione Germani |
| | 29 | Il bilancio sociale della Fondazione Germani Incontro con la cittadinanza e le istituzioni del territorio Palestra Comunale di Cingia de' Botti (CR) |
| OTTOBRE |  Valori etici e cristiani della Fondazione I pilastri dell'assistenza alla persona fragile | |
| DICEMBRE | 5 | Giornata mondiale del volontariato Festeggiamo i volontari dell'associazione VolontariAMO Fondazione Germani |
| | 19 | Festa del dipendente Riconoscimento ai dipendenti in pensione Cappella della Fondazione Germani |

LA STORIA

Il Vescovo: “Da un anniversario, nasce un programma. Si guarda avanti”.

“Bello vedere come dall’anniversario per i 125 anni della Fondazione nasca un “programma”: è perché qui si guarda avanti, si guarda al futuro”.

125 anni dopo l’inaugurazione del vescovo Bonomelli, il Vescovo Antonio Napolioni è venuto a celebrare la Santa Messa nella cappella della Fondazione Germani. È stato un momento di preghiera molto sentito e partecipato: grazie Vescovo Antonio per la visita.



Laboratorio di teatro sociale e di comunità

“Il fare teatro rende protagonisti!”

L'aspetto ludico della teatralità costituisce uno spazio nuovo, di nuova realtà, nel quale è possibile scoprire nuove forme comunicative a vari livelli. Due spettacoli teatrali per riscoprirsi protagonisti. Il progetto porta in scena le storie e l'energia dei residenti di RSA e RSD. Con una valigia piena di ricordi e un jukebox per non smettere di ballare.

“Deambulatori e sedie a rotelle oggi sono tutt'altro che ostacoli. Lo spazio – quello del palcoscenico, in questo caso del teatro Monteverdi di Cremona – apparentemente limitato, diventa uno spazio infinito, grazie alla passione e alle emozioni che si mettono in moto. Oltre barriere e pareti” (da Riflessi Magazine)

Il regista Max Bozzoni: “Il desiderio era quello di far provare uno spazio sconosciuto a queste persone che vivono la loro quotidianità fatta di riti in spazi definiti. Uno spazio che può sembrare limitato, dalle quinte, dal fondale, ma che in realtà è uno spazio aperto, che offre molte possibilità attraverso l'interazione con la quarta parete, che è il pubblico”.



Mercoledì al Bar Lume

Fondazione E.Germani

Tornano i nostri appuntamenti culturali, questa volta con un'esposizione molto speciale. Appuntamento mercoledì 26 aprile alle 15 per l'incontro con i nostri artisti della RSD Bonomelli che presenteranno le loro opere.
Dopo l'introduzione del progetto da parte di Letizia Sabato e Luca Della Valle, saranno i residenti Cesare Mazzolari, Egle Lampredi, Elda Alborghetti, Emanuele Dossena e Erminia Boni a raccontare la loro esperienza artistica.

I Mercoledì del
26 Aprile 2023 - ore 15:00
La bellezza dei colori
Mostra di quadri ed opere dei residenti della RSD Bonomelli
Presentazione del risultato dell'attività di laboratorio artistico e racconto dell'esperienza del processo

You and 99 others
100 Comments
Like Comment



Fondazione E.Germani

14 Giugno 2023 - ore 17:00

I Mercoledì del

Dal contenimento alla qualità di vita
L'evoluzione delle risposte cliniche, assistenziali ed educative in RSA e RSD
Introduzione: dott.ssa Silvana Garrè | dott. Franco Spisogatti
Conduttori: Eleri Leseni
Ingresso libero con FFP2 • Via Piero Guassa, 11 - Caviglioli (BO) 41013

Ci vediamo mercoledì alle 17:00 in Fondazione

You and 99 others
100 Comments
Like Comment

Fondazione E.Germani

Ci vediamo mercoledì alle 17:00 in Fondazione

You and 99 others
100 Comments
Like Comment

Festa della Mamma

Fondazione E.Germani

Che giornata mercoledì 10 maggio! Dalle 15:00, la Fondazione Germani apre le porte per un pomeriggio pieno di sorprese: Giulia Vitale allieterà il Bar.Lume con le note del suo violino, i gessetti di Enrica Placchi riempiranno di colori la Fondazione e a grandissima richiesta tornerà Cristiano Fadini per far cantare i nostri residenti.



10 MAGGIO
dalle 15.00

UN ABBRACCIO IN FAMIGLIA
OPEN DAY!

Cristiano Fadini
il nostro cantautore

Enrica Placchi
ai suoi gessetti

Giulia Vitale
al suo violino

INGRESSO GRATUITO

Un anno fa celebriamo la Fondazione con la Festa della Mamma, oggi ripropone la festa di una ricorrenza di padre

You and 99 others 100 Comments

Like Comment



Convegni

Fondazione E.Germani

Il 24, Giugno a Villa Dati parleremo del ruolo dell'infermiere per l'assistenza degli anziani insieme alle più importanti realtà del territorio.

Il 24 Giugno a Villa Dati parleremo del ruolo dell'infermiere per l'assistenza degli anziani insieme alle più importanti realtà del territorio.

You and 99 others 100 Comments

Like Comment

24 GIUGNO 2023
8:30-13:30
CONVEGNO

IL RUOLO DELL'INFERMIERE nei nuovi modelli per l'assistenza dell'anziano fragile

Via Fiat
Celle Lario (CO)

Il convegno è rivolto ad amministratori, dirigenti, operatori socio-sanitari ed ai cittadini. Partecipazione gratuita.

PROGRAMMA

- Ore 8:30 Registrazione dei partecipanti
- Ore 9:00 Saluti istituzionali
- Ore 9:15 Inaugurazione di Villa Dati, Villa Dati - presidente Fondazione E. Germani
- 1ª SESSIONE** Assistenza e Cure al Senior Citizen - una filosofia e un'area multidisciplinare Fondazione E. Germani
- Ore 9:30 **L'anziano fragile e i nuovi modelli assistenziali: implicazioni strategiche**
Prof. Francesco Mancini - Direttore Generale Istituto Fatebenefratelli
- Ore 10:00 **Art. 4 del Codice Deontologico dell'Infermiere - Relazione di cura**
Dott. Angela Molteni - Presidente CIP Veneto - CONSIGLIO REGIONALE VENETO presso CIP
- Ore 10:30 **Attualità di prossimità: prospettive di sviluppo per la professione infermieristica**
Dott.ssa Lucia Pini - Direttore Servizio Dipartimentale per la Demenza ASST Cremona
Dott. Alessandro Pedrotti - Dirigente professionale sanitario e socio-sanitario del polo ospedaliero ASST Cremona
- Ore 11:00 Colazione
- 2ª SESSIONE** Invecchiamento e qualità della vita (tema) - Direttore Scientifico Fondazione E. Germani
- Ore 11:30 **Il ruolo infermieristico nelle RSA: le critiche come stimolo per l'evoluzione organizzativa per lo sviluppo professionale - Tema libero**
Dott.ssa Maria Daniela Lorenzini - DG Fondazione E. Germani S. De Piero Orto, San Rocco (CN)
Dott.ssa Silvia Cusi - DG Fondazione La Pace Orto, Cremona
Dott. Fulvio Tassinari - DG La Mucedola SNC, COGLI, SOAVE, MANTUA
Dott. Ivan Zoratti - DG Fondazione E. Germani, Cogli di Sesto K.R.

Il evento è autorizzato CCM e riconosciuto dall'ASST Cremona
Per informazioni: assistenza@germani.it - 0372 20098

Con la partecipazione di: ARSAC, ARSAC, ARSAC, ARSAC, ARSAC

Fondazione E. Germani

“Siamo costruttori di futuro”

*Siamo **costruttori di futuro** e il futuro bisogna costruirlo con la **compassione**, la più importante delle virtù. La tecnologia sarà sempre gestita da chi la conosce: noi possiamo controllarla in nome della compassione.*

Prof. Marco Trabucchi

Fondazione E. Germani

Il presidente dell'AIP - Associazione Italiana di Psicogeriatrica, Marco Trabucchi, ha tracciato le linee per l'utilizzo della tecnologia nelle RSA. “Siamo costruttori di futuro. La tecnologia sarà sempre gestita da chi la conosce: noi possiamo controllarla in nome della compassione”.

Fondazione "Elisabetta Germani"
Centro sanitario assistenziale - ONLUS

CONVEGNO

LA NUOVA RSA: GESTIRE LA COMPLESSITÀ TRA TECNOLOGIA E RELAZIONI

MERCOLEDÌ 15 FEBBRAIO 2023
ore 15.00 - 18.00

presso FONDAZIONE ELISABETTA GERMANI
ONLUS di Cogli di Sesto - Sala Polivalente

Programma

- Ore 14.30 - REGISTRAZIONE PARTECIPANTI
- Ore 15.00 - SALUTI Istituzionali
- Ore 15.40 - LE ORGANIZZAZIONI TRA COMPLESSITÀ ED INVERTITE, Ing. Andrea Bazzani
- Ore 16.40 - L'INTEGRAZIONE DELLE RSA: TRA TECNOLOGIA E RELAZIONE, Prof. Walter Riva
- Ore 18.40 - L'INFORMAZIONE DEL CAREGIVER: INDICAZIONI DEL PROCESSO DI FIDUCIA DI CARO DELL'INFERMIERE, Dott. Stefano Pedrotti - Università Cattolica del Sacro Cuore di Cremona
- Ore 19.40 - SOSTEGNO E SOSTENIBILITÀ TECNOLOGICA IN RSA: IMPLICAZIONI SOCIO-PSICOLOGICHE DEL CAREGIVER, PRESENTAZIONE DEI DATI, Dott. Alessio Fusi, Dott.ssa Silvana Invernizzi, Dott. Germano Maria Antonio - Fondazione E. Germani

Modulazione Tech. Giovanni Baricchi - Modulo Servizi, Fondazione E. Germani 2023/2024

Convegno a invito ed accreditato, ingresso gratuito ad ai cittadini

Partecipazione gratuita

RECONFERMA CON A CERA DI ARSAC ARSAC ARSAC ARSAC ARSAC

LEVENO E ACCREDITATO INAM E TIRABASSO ACCREDITATO LA CROCE PER DICHIARAZIONE RECONFERMA/IT - TEL. 0372 20098

Con la partecipazione di: ARSAC, ARSAC, ARSAC, ARSAC, ARSAC

Fondazione E. Germani

In memoria di Elisabetta Germani

 **Fondazione E. Germani** ...

Il 24 agosto 2023 don Paolo Tonghini e suor Daniela hanno celebrato la Santa Messa in ricordo di chi - 125 anni fa - ha voluto la costruzione di questa casa. “Per sostenere i Responsabili e gli Operatori della Fondazione a proseguire con coraggio e saggezza l’originaria opera di bontà per assistere sempre al meglio coloro che necessitano di cure e di conforto”.

   You and 99 others 100 Comments

 Like  Comment



XXX Giornata Mondiale dell'Alzheimer

Ecco gli eventi in programma alla Fondazione Germani

Pensieri e note sul tema dell'inclusione – Alterego Band in concerto!

CONVEGNO: Innovazioni, buone pratiche ed interconnessioni nel percorso di cura della Persona con Malattia di Alzheimer

Inaugurazione del Giardino Terapeutico della Fondazione

Per qualcuno il 21 settembre è un giorno qualunque, PER NOI NO!



Alterego in concerto: pensieri e note sull'inclusione

Dove finiscono le parole inizia la musica. È bastata qualche nota degli Alterego per farci prima emozionare e poi ballare. La musica ha un potere straordinario: ci restituisce ricordi, risveglia vecchie sensazioni, ci fa viaggiare con i pensieri e sa dire più di mille parole...e la festa non è ancora finita!





Convegno sull'Alzheimer: innovazioni, buone pratiche e interconnessioni

Nella bellissima cornice di Cascina Colombarone, ospiti della Associazione Marcotti Osvaldo ONLUS, si è svolto il convegno organizzato da Fondazione Germani per guardare al futuro della cura della malattia di Alzheimer.





Impariamo a pensare un futuro aperto a cambiamenti radicali e a guardare lontano, sempre considerandole conoscenze del passato un “sapere fluido”. (prof. Govoni Stefano – Prof. di Farmacologia UNIPV)

Lo strumento “Tecnologico” più fine ... La mia capacità di ascolto dell’altro (empatia) e di se stesso (insight-introspezione) è lo strumento più preciso per navigare nella clinica . E’ un tipo di percezione empatico. (Prof. Nahon Leo – Specialista in Psichiatria)

“La tecnologia Genera impatto diretto per i residenti grazie all’erogazione di nuovi contenuti di qualità, aiuta a consolidare il rapporto di fiducia con i famigliari dei residenti, ampliando l’offerta con nuove attività che trovano riscontro favorevole da parte delle famiglie, stimola la creatività del personale fornendo agli operatori una strumentazione tecnologica, sviluppa processi virtuosi, attivando rapporti tra strutture o altri attori esterni, incentivando lo scambio di best practice” Andrea Rotolo (Associate Professor of Practice di Government, Health and Non Profit)



Inaugurazione del Giardino Terapeutico Alzheimer: la natura che cura

L'inaugurazione del Giardino Terapeutico della Fondazione Germani è stato un momento di gioia per tutti!

Dal presidente Marsella che ha introdotto la cerimonia ai direttori Salimbeni e Scaratti; da Rita Garavelli e la sua famiglia che insieme al Lions Club Cremona Europea hanno sostenuto questo progetto; dal sindaco di Cingia Rossi ai dirigenti di ATS Mannino e Maffezzoni che hanno partecipato all'inaugurazione; dalla dott.ssa Mariani del distretto Oglio Po a don Massimo Calvi che ha benedetto questo giardino; dalla vice direttrice della Fondazione Bergonzi a Elena Azzini, educatrice del Nucleo Alzheimer e promotrice di questo meraviglioso progetto.

È stato davvero un pomeriggio all'insegna della speranza e della restituzione, per far vivere i nostri spazi e dare senso al nostro tempo.

Il Giardino Terapeutico "La natura che cura" è più di un'area verde all'aperto. È uno spazio accuratamente progettato dall'équipe educativa e occupazionale insieme ai tecnici di Fondazione, per stimolare i sensi, incoraggiare l'interazione e promuovere il benessere fisico e mentale.

Non è il classico giardino Alzheimer dove il residente deve essere accompagnato: qui i residenti possono uscire in libertà, autonomia e in sicurezza.

Grazie a Terre Davis e Lions club Cremona europea per il supporto.





E nel giardino c'è la terapia della natura

Anche alla Fondazione Germani sistemi innovativi

«Condivido un momento di orgoglio per una struttura che è una eccellenza della Provincia»

Dott. Salvatore Mannino
Direttore Generale ATS Val Padana

Fondazione E.Germani
Comitato direttivo: presidente dott. G. Germani



La Fondazione incontra la cittadinanza

Venerdì 29 settembre alle 18:00 presso la Palestra Comunale di Cingia de' Botti presenteremo il nostro Bilancio Sociale. Per stringere ancora di più il legame tra la Fondazione e il territorio.



b. Ulteriori iniziative

Coro Bandistico Città di Cremona

Un caro ringraziamento al Coro bandistico della Città di Cremona per aver regalato ai nostri Residenti una giornata dell'Epifania indimenticabile.



Altri Mercoledì del Bar Lume.





Come pagine di un libro

Venerdì i nostri residenti di RSA e Nucleo Alzheimer insieme ai loro operatori hanno partecipato al 1° incontro del gruppo di lettura organizzato dall'Associazione Argilla. Tutto è cominciato con un libro: la narrazione e la lettura ad alta voce hanno stimolato i residenti a condividere le loro emozioni, aprendo i loro cuori con pensieri profondi legati alla loro esperienza di vita.

In questi 4 momenti guidati dalla educatrice Marta Lucchi, dalla psicologa Sara Alvergnà insieme ai volontari della Associazione Argilla si ascolteranno storie di vita personale, dove gli educatori sono partecipanti e in cui l'obiettivo è creare relazioni e legami significativi.

Il prossimo appuntamento sarà venerdì 10 marzo.

“Come pagine di un libro” è ideato da Argilla e fa parte del progetto “Lettori Prossimi” organizzato insieme a Casa delle Arti e del Gioco-Mario Lodi, Cospes s.c.s Impresa sociale, Anffas Cremona APS e realizzato grazie al contributo di Fondazione Cariplo.





COME PAGINE DI UN LIBRO



Ognuno di noi è come un libro: ci sono pagine belle e meno belle, ma tutte degne di essere raccontate, scritte e lette da altri.

Marta Lucchi

Fondazione E. Germani
L'Associazione di vita - 20132

La giornata delle donne in RSA

Ieri abbiamo festeggiato tutte le donne della Fondazione Germani con le mimose di Idea Verde Maschi e la musica di Furio e Luciana. Grazie a tutte le persone che hanno contribuito a questo splendido pomeriggio per i nostri residenti.



Il cinema del Germani

Prima visione al Piccolo Cinema Italia della Fondazione Germani! La signora Ferranda del reparto RSA Carelli vi aspetta in biglietteria. Che film guarderemo oggi? Affrettatevi, la proiezione sta per cominciare.



L'atelier 'Piccoli sogni crescono'

Un progetto delle educatrici della RSD con l'obiettivo di esercitare la manualità e le abilità fine-motorie, stimolando le relazioni e le abilità sociali tra i residenti e con il pubblico.



Lions Club Cremona e Bar Lume

“Bisogna fare molto per comprendere che non si è fatto abbastanza»

Il Lions club Cremona europea è sempre stato vicino alla Fondazione Germani, specialmente quando abbiamo espresso il desiderio di creare un luogo di vita e di relazione per i nostri residenti.

Il BarLume è nato così, e questa targa testimonia il prezioso aiuto “di chi fa molto”.

Concerto del corpo degli Alpini

Evviva evviva il Corpo degli Alpini!» Tra storie di tanti anni fa e ricordi di un tempo che fu, il Coro ANA di Cremona ha regalato ai nostri residenti un pomeriggio di emozioni.



Spettacolo del Mago Giardino

“È venuto a trovarci Mago Giardino ed è stato un vero spettacolo!”.



Ginnastica di gruppo

I residenti della RSD Bonomelli si tengono in forma con un po' di ginnastica insieme al fisioterapista Marco.

I primi frutti dell'orto

Ci sono emozioni che non hanno prezzo, come vedere la cura con cui i nostri residenti del Nucleo Alzheimer hanno coltivato l'insalata nell'orto del Giardino Terapeutico. Chilometro zero, amore infinito.



Il periodico “SerenaMENTE” del Centro Diurno

Il CDI ha avuto una significativa riduzione di attività con il sopraggiungere della pandemia. Nell’anno 2021 al CDI sono stati inseriti 3 utenti al domicilio come previsto dalla normativa fino al mese di agosto. Dal mese di settembre il CDI non ha avuto iscritti.

Da quel momento in poi si è avviato una riflessione di carattere strategico che ha portato, nel mese di dicembre 2022, alla approvazione di un progetto di riconversione del CDI in Centro Diurno specializzato nell’assistenza a persone con demenze. Un nuovo Centro Diurno: sentirsi a casa “SerenaMENTE”.



Fondazione "Elisabetta Germana" - Cingia de' Botti (CR)
Centro servizi assistenziali - ONLUS
Via Piero Corbelli, 11 - 20019 Cingia de' Botti (Cremona)

«AFFIDARSI A NOI È
PRODOTTO COPIA
DI VOI»

**CENTRO DIURNO
“SerenaMENTE”**

UN SERVIZIO DI ACCOGLIENZA DIURNA PER PERSONE
DI ETÀ SUPERIORE A 65 ANNI, CON FRAGILITÀ COGNITIVE
E/O PSICOLOGICA - COMPORTAMENTALE

SERVIZI OFFERTI

- Servizio di un piano di Assistenza Individuale (PAI).
- Servizio di trasporto per l'accesso al Centro ed il ritorno a domicilio.
- Assistenza medica del Medico Geriatra; disponibili anche consulenze di altre specialità.
- Assistenza infermieristica con il supporto di un operatore socio-sanitario.
- Attività riabilitativa individuale e di gruppo con il fisioterapista e il terapeuta occupazionale.
- Attività educativa ricreativa e psico-sociale di stimolazione cognitiva.
- Attività di sostegno, informazione e formazione ai familiari.
- Servizio ristorazione interna.

- Siamo aperti dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8.00 alle ore 18.00 -
Modalità di frequenza diversificate.

Per informazioni chiamate il numero 0373 9602283
E-mail: urp@fondazionegermana.it

Nato per esprimersi e raccontare la nostra esperienza quotidiana, ecco a voi il periodico del Centro Diurno SerenaMENTE. “Grazie a questa esperienza riesco a non pensare solo a me stesso e soprattutto capisco che posso essere d’aiuto agli altri”.



Il bar Ti illuminiamo noi.

“Sono pronta ma anche molto emozionata!”.

Silvana, Carla, Massimo, Patrizia e Fausto hanno aperto giovedì scorso “Ti illuminiamo noi”, il bar gestito dai ragazzi della RSD Bonomelli.

Un progetto di inclusione ideato dalla TO Veronica Ragusa per favorire l'esercizio delle autonomie sociali e di vita quotidiana dei residenti coinvolti, in modo da renderli protagonisti di un'attività, di un lavoro che li gratifichi e che li motivi e rinforzi in loro l'autostima

Il bar dedicato ai residenti della Fondazione e ai loro caregiver è aperto tutti i martedì e giovedì dalle 16 alle 17:30.



Fondazione E. Germani
 Centro sanitario e di assistenza a PELLEGRINO

GIORNATA PREVENZIONE DELL'OSTEOPOROSI

Vieni a misurare la densità minerale ossea alla Fondazione Germani

Lunedì 10 LUGLIO 2023

| | | |
|---|---|--|
|  Tecnica non invasiva |  Indolore |  Esito in 10 minuti Referto medico in 48h |
|---|---|--|

Prezzo speciale €35

Per info e prenotazioni: 0375 9602201

Via Pieve Gurata, 11 - 26042 Cingia de' Botti

Prevenzione sull'osteoporosi
 Alla Fondazione Germani si fa prevenzione.

10 La situazione economica e finanziaria

a. Bilancio in numeri

Di seguito il bilancio riclassificato secondo le “Linee guida e schemi per la redazione dei bilanci di esercizio degli enti non profit”.

| | Bilancio 2023 | Bilancio 2022 |
|---|-------------------|--------------------|
| Rate e contributi | 13.592.042 | 12.531.667 |
| Proventi diversi | 252.026 | 217.673 |
| Proventi da attività connesse | 48.035 | 44.549 |
| VALORE DELLA PRODUZIONE VENDUTA | 13.892.104 | 12.793.889 |
| Acquisto beni | 1.108.056 | 1.075.942 |
| Utenze | 710.076 | 1.242.973 |
| Manutenzioni | 369.026 | 369.311 |
| Altri servizi | 761.821 | 722.307 |
| Oneri diversi di gestione | 238.378 | 231.340 |
| | 3.187.456 | 3.631.874 |
| VALORE AGGIUNTO | 10.704.648 | 9.162.015 |
| Costo personale dipendente | 6.010.356 | 5.912.369 |
| Oneri Sociali | 1.643.026 | 1.592.026 |
| Contributo TFR + accantonamento | 367.199 | 418.812 |
| Altri costi del personale | 83.851 | 44.283 |
| Appalti | 734.558 | 867.424 |
| Consulenze e prestazioni professionali | 682.108 | 628.107 |
| Costo personale attività connesse | 44.619 | 37.475 |
| | 9.595.727 | 9.301.495 |
| MARGINE OPERATIVO LORDO | 1.118.921 | (139.480) |
| Ammortamenti immateriali | 135.644 | 127.436 |
| Ammortamenti materiali | 678.667 | 657.691 |
| Acc.to svalutazione e rischi | 228.212 | 0 |
| | 1.042.522 | 785.127 |
| RISULTATO OPER. DELLA GESTIONE CARATT. | 78.399 | (824.608) |
| Interessi e proventi finanziari | 170.986 | 31.781 |
| Interessi ed oneri finanziari | (94.395) | (17.412) |
| PROVENTI E ONERI FINANZIARI | 76.590 | 14.369 |
| Proventi straordinari | 60.727 | 653.430 |
| Oneri straordinari | (46.085) | (30.347) |
| TOTALE PROVENTI E ONERI STRAORDINARI | 14.642 | 623.082 |
| DONAZIONI E RACCOLTA FONDI | 46.575 | 21.545 |
| | 137.805 | 658.957 |
| RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE | 216.265 | (265.611) |
| IMPOSTE STIMATE DI PERIODO | 11.178 | 11.178 |
| RISULTATO DI PERIODO | 205.026,68 | -276.788,86 |
| | 0 | 0 |
| | 0 | 0 |
| Servizi merci e costi diversi/ Val. prod. | 22,94% | 28,99% |
| Personale- Appalti/Val. prod. | 68,00% | 72,70% |
| M.D.L/Val. prod. | 8,05% | -1,09% |

b. Ricavi

Principali ricavi

| | Ricavi 2022 | Ricavi 2023 | Differenza | Diff % |
|---------------------------------|--------------------|--------------------|-------------------|---------------|
| RSA | 9.170.503,80 | 9.949.134,18 | 778.630,38 | 8,49% |
| RSD | 2.182.103,38 | 2.287.640,34 | 105.536,96 | 4,84% |
| C.I. | 826.379,40 | 829.481,30 | 3.101,90 | 0,38 |
| Riab. Amb. | 143.251,00 | 135.416,65 | -7.834,35 | -5,47 |
| - di cui ticket amb. | 6.934,53 | 6.255 | | |
| CDI* | 39.454,50 | 197.519,74 | 158.064,74 | 400,63% |
| Fisioterapia per esterni | 22.677,40 | 23.577,50 | 900,10 | 3,97% |
| RSA aperta | 48.398,00 | 51.369,00 | 2.971 | 6,14% |
| ADI | 121.576,64 | 141.481,31 | 19.904,67 | 16,37% |
| Pasti | 24.073,00 | 20.664,00 | 3.865,15 | -14,16% |

La produzione reale delle attività della Fondazione è stata superiore per le unità d'offerta sotto indicate, ma essendo in sovrapproduzione rispetto al budget assegnato da ATS non è stata prevista a ricavo: RSA € 42.216,62, RSD € 3.846,73, C.I. € 9.483,92, Riab. Amb. € 814,45, CDI € 13.127,46, ADI € 23.593,04, per un totale di € 93.082,22.

Andamento dei servizi e delle attività: alcuni dati di gestione

L'occupazione dei posti letto e la produzione dei servizi ha avuto un incremento significativo e si è raggiunto una sovrapproduzione rispetto ai budget annuali assegnati.

La RSA e la RSD hanno raggiunto le seguenti % di saturazione:

| | |
|---|-------|
| PERCENTUALE COPERTURA RSA POSTI LETTO TOTALI | 98,22 |
| PERCENTUALE COPERTURA RSA POSTI BUDGETTIZZATI | 99,67 |
| PERCENTUALE COPERTURA RSD POSTI BUDGET | 99,62 |

L'indice di saturazione sui posti letto a contratto con Regione Lombardia è stato del 99,67% (98,70% nel 2022) per l'RSA e del 99,62% per l'RSD (99,68% nel 2022).

A seguito della realizzazione del progetto di riconversione del CDI in **Centro Diurno specializzato nell'assistenza a persone con demenze** (finanziato in parte anche da Fondazione Comunitaria della Provincia di Cremona), l'unità di offerta ha raggiunto ottimi livelli di "produzione" tale per cui si è superato il budget assegnato da ATS. I **servizi domiciliari** (ADI, Rsa Aperta, visite geriatriche) hanno invece proseguito la loro attività in modo significativo aumentando le persone prese in carico e di conseguenza i ricavi: essi si sono rivelati un ottimo servizio territoriale e di supporto per rispondere ai bisogni della popolazione anziana e dei loro caregiver al domicilio anche durante la pandemia. Il servizio domiciliare ADI (C-Dom) ha raggiunto una significativa iper produzione.

c. Costi

Si riporta di seguito il prospetto relativo ai consumi delle voci più significative confrontati con i consumi dell'anno precedente:

| | Acquisti | Rim- iniziali | Rim. finali | 31/12/2023 | 31/12/2022 |
|---------------------|----------|---------------|-------------|------------|------------|
| Generi alimentari | 448.056 | 14.325 | 15.875 | 446.506 | 402.879 |
| Medicinali | 258.042 | 43.836 | 44.561 | 257.317 | 228.367 |
| Presidi per incont. | 100.104 | 10.218 | 9.339 | 100.982 | 91.488 |
| Materiale sanitario | 76.130 | 29.829 | 22.392 | 83.567 | 141.954 |
| Materiale monouso | 50.566 | 19.947 | 13.774 | 56.739 | 80.622 |
| Saponi detersivi | 47.273 | 8.161 | 9.278 | 46.155 | 43.658 |

La riduzione significativa del costo per materiale sanitario e materiale monouso è diretta conseguenza del superamento del periodo pandemico.

La voce relativa ai "Servizi" è così composta:

| SERVIZI | 2023 | 2022 | Variazione |
|--------------------------------------|---------|---------|------------|
| Telefono | 28.031 | 25.646 | 2.385 |
| Acqua | 69.368 | 67.002 | 2.366 |
| Gas riscaldamento | 278.279 | 552.313 | (274.034) |
| Energia | 334.396 | 598.011 | (263.615) |
| Servizio manutenzioni fabbricati | 550 | 21.696 | (21.146) |
| Manutenzione impianti e attrezzature | 298.985 | 257.463 | 41.521 |

| | | | |
|--|------------------|------------------|------------------|
| Manutenzione area esterna | 38.653 | 45.883 | (7.230) |
| Altre manutenzioni | 30.838 | 34.269 | (3.431) |
| Lavanderia | 465.851 | 431.062 | 34.789 |
| Servizio pulizia | 697.641 | 646.038 | 51.603 |
| Assicurazioni | 85.952 | 83.035 | 2.917 |
| Consulenze varie | 134.201 | 94.879 | 39.322 |
| Revisore dei conti/Organo di controllo | 18.271 | 18.334 | (63) |
| Altri servizi | 85.895 | 31.103 | 54.792 |
| Spese bancarie | 10.026 | 8.983 | 1.043 |
| Spese postali | 1.173 | 1.781 | (607) |
| Serv. smaltimento rifiuti - disinfestaz. | 34.346 | 99.439 | (65.093) |
| Abbonamenti | 1.812 | 1.948 | (136) |
| Consulenze sanitarie | 521.236 | 506.493 | 14.743 |
| Collaborazioni a progetto | 8.400 | 8.400 | |
| Servizi ricreativi | 36.917 | 21.386 | 15.531 |
| Canoni e assistenza hardware e software | 76.866 | 64.957 | 11.909 |
| TOTALE | 3.257.688 | 3.620.122 | (362.435) |

Significative riduzioni, dopo gli incrementi del 2022, si sono avuti sia sui costi per il metano che sull'**energia elettrica**.

L'aumento della voce **Consulenze varie** è dovuto per € 20.374 ad uno studio di fattibilità per interventi di efficientamento energetico e per € 14.283 pratiche relative alla prevenzione incendio.

La voce **Altri servizi** è aumentata per l'affidamento esterno del servizio di trasporto del Centro Diurno.

La riduzione significativa del costo **Servizio smaltimento rifiuti- disinfestazioni** è conseguenza del attenuarsi della pandemia Covid 19.

Nella voce Consulenze sanitarie sono indicati i costi relativi ai professionisti medici, infermieri, operatori socio sanitari e ausiliari socio assistenziali non dipendenti che collaborano con la struttura.

Permane la difficoltà di trovare **personale infermieristico ed ausiliario** (Oss e Asa) che ha determinato la necessità di ricorrere anche a contratti con diverse agenzie di prestazioni interinali.

d. Costi personale

La voce **Personale** comprende i seguenti valori:

| | | |
|-------------------------------------|---|-----------|
| Costo del personale e oneri sociali | € | 7.910.737 |
| Accantonamenti fondi TFR | € | 9.333 |
| Altri costi del personale | € | 83.861 |

Il costo del personale comprende oltre al costo per i dipendenti gli oneri per i collaboratori assimilati. A partire dal 2007 il TFR versato secondo il nuovo sistema previdenziale viene registrato nel conto "Trattamento fine rapporto" (che rientra nella voce "Costo del Personale").

Rispetto all'anno 2022 si è avuto un ulteriore incremento di € 160.420 dovuto al riconoscimento a seguito di **accordo sindacale** di secondo livello di aumenti retributivi annuali meglio specificati nel capitolo relativo alla gestione delle risorse umane. Inoltre la difficoltà di reperire, come già indicato, personale infermieristico e ausiliario ha determinato un incremento di costo per ferie non godute.

e. Rette anno 2023

| | 2022 | 2023 |
|---|--------|-------|
| REPARTI RSA | 57,00 | 61,00 |
| NUCLEO ALZHEIMER | 59,00 | 63,00 |
| MONS.G.BONOMELLI - RSD | 64,00 | 68,00 |
| RETTA TOTALE CARICO RSA | 80,00 | 89,00 |
| RETTA TOTALE CARICO NUCLEO ALZHEIMER | 90,00 | 94,00 |
| RETTA TOTALE CARICO RSD | 100,00 | |

11 La comunicazione

Durante l'anno sono state avviate **campagne di informazione** improntate alla massima trasparenza della qualità erogata e delle azioni messe in campo dal CDA e dalla dirigenza.

Significativa è stata l'attività di **marketing** al fine di dare un'immagine di sicurezza e raccontare i progetti e la vita quotidiana all'interno dei nuclei di residenza. I **canali** utilizzati sono stati diversi: campagne informative sulla stampa, articoli sul giornale, interviste e riprese nelle TV locali, brochure consegnate ai cittadini del territorio circostante.

Inoltre si è consolidata la collaborazione con Teleradio Cremona (rivista "Riflessi Magazine"). Costantemente sono stati aggiornati il **profilo Facebook e LinkedIn** di Fondazione intesi come canale di comunicazione con i familiari e come fonte informativa/educativa, ma anche come vetrina per le attività e la mission di Fondazione. Infine efficaci sono stati i **rapporti e le relazioni** avviate con assistenti sociali, Sindaci, MMG, ASST e le altre istituzioni del territorio.

Lavorare con **trasparenza** fa parte della missione e della visione strategica del Consiglio di Amministrazione e della dirigenza. Sono state messe in atto tutte le azioni obbligatorie ai sensi della normativa sulla trasparenza mediante la pubblicazione sul sito internet della Fondazione della documentazione prevista.

Inoltre si è sempre continuamente tenuto aggiornato il **sito internet**, la pagina Facebook e LinkedIn anche per le comunicazioni e documentazioni relative alle azioni messe in campo per la prevenzione della pandemia Covid-19.

12 La sostenibilità

Tra gli obiettivi strategici di Fondazione, fondamentale è l'attenzione alle **performance energetiche** per il bene dei suoi residenti, dei lavoratori e di riflesso per i cittadini del territorio. In Fondazione è attivo un impianto fotovoltaico di 190 kw ed un impianto di cogenerazione. Sta anche utilizzando il teleriscaldamento sfruttando il calore prodotto da un impianto di biogas posto nelle vicinanze della struttura.



È stato realizzato un **secondo impianto fotovoltaico** di 161,50 KWP, che è stato allacciato alla rete il 27/10/2023.



Per Fondazione Germani prioritario è investire in azioni e lavori di **efficientamento energetico** sia per produrre risparmio economico, sia per una chiara visione e strategia finalizzata a diminuire l'impatto ambientale delle attività, in un'ottica di sostenibilità.

In questi anni sono stati finanziati ed attuati diversi interventi in questa direzione (secondo impianto fotovoltaico, sostituzione lampade con lampade led, per esempio). È inoltre obiettivo principale per l'anno in corso procedere alla realizzazione di interventi finalizzati al **miglioramento antisismico** delle varie porzioni di immobili della struttura e migliorare tutto l'**assetto impiantistico** della struttura. Tutto ciò cogliendo tutte quelle opportunità che la normativa vigente propone, sisma-bonus ed eco-bonus.

Indicatori ambientali



| INDICATORI | Anno 2023 | Anno 2022 | Anno 2021 |
|--|--------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| Energia elettrica- Kw | A2A: 1.121.385 | A2A: 1.286.554 | Fotovoltaico: 152.700 (10%) |
| | Fotovoltaico: 201.950 (18%) | Fotovoltaico: 152.700 | Cogeneratore: 179.280 (11%) |
| | | Cogeneratore: 25.840 | |
| | Totale: 1.323.335 | Totale: 1.525.794 | Totale: 1.575.530 |
| Acqua - m3 | 69.117 | 33.733 | 32.746 |
| Gas/metano: emissioni CO2- m3,Kw | m3 83.077 | m3 118.500 | 186.725 |
| | KC 717.785,28 | kw 3.154.483 | |
| Teleriscaldamento | 345.931m3/2.988.840 Kw | 365.102 m3 | |
| Rifiuti speciali prodotti Kg | 4640 | 17.691 | 27.915 |
| Carta-risme da 500 fogli | 630 | 762 | 797 |
| Carburante-It | 9.568 | 6.787 | 5.597 |

13 Relazione dell'Organo di controllo

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

L'organo di controllo, nel corso dell'esercizio, ha verificato, attraverso l'analisi dei documenti contabili ed amministrativi, nonché mediante colloqui con i soggetti interessati, il rispetto delle norme specifiche previste in materia di Fondazioni e di ONLUS. L'organo rileva che la FONDAZIONE ELISABETTA GERMANI O.N.L.U.S., pur avendo ampiamente manifestato attraverso i suoi organi istituzionali l'intenzione di rientrare nel novero degli enti iscritti al RUNTS, non ha ad oggi adeguato lo statuto in attesa dell'approvazione delle norme da parte della Comunità Europea. Ai sensi dell'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2023 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della FONDAZIONE ELISABETTA GERMANI O.N.L.U.S. così come già evidenziato nella relazione di accompagnamento al bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2023, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso D.Lgs. n.117/2017.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale e con il fatto che la Fondazione ad oggi è una ONLUS, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica, in linea con quanto previsto dalle linee guida per la raccolta fondi stabilite con D.M. 9.6.2022;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del D.Lgs. n. 117/2017.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del D.Lgs. n 117/2017, ho svolto nel corso dell'esercizio 2023 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla

FONDAZIONE ELISABETTA GERMANI O.N.L.U.S., alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del D.Lgs. n. 117/2017.

L'ente FONDAZIONE ELISABETTA GERMANI O.N.L.U.S. ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2023 in conformità alle suddette Linee guida. Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione della predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, nei termini legali previsti, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso. Ho, quindi, verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020.

In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente FONDAZIONE ELISABETTA GERMANI O.N.L.U.S. non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Cremona, 21/06/2024

L'Organo di Controllo
Andrea Gamba

